

Op weg naar werk met de Wajong

Als u hulp krijgt bij uw werk of inkomen



werken aan perspectief

Inhoud

Waarom deze brochure?	4
Afspraken maken over werk	5
Hoe vindt u een baan?	7
U wilt ondersteuning bij uw werk of opleiding	8
Praktische regelingen voor uw werkgever	10
Een eigen bedrijf starten	12
Hoe hoog is uw uitkering?	13
Wat is nog meer belangrijk bij uw uitkering?	15
Wat als u niet kunt rondkomen?	17
Wat gebeurt er als uw situatie verandert?	18
Wanneer stopt uw Wajong?	19
Wat verwacht UWV van u?	21
Wat kunt u van UWV verwachten?	23



Op weg naar werk met de Wajong

Deze brochure krijgt u bij onze brief waarin u wordt uitgenodigd voor een gesprek met uw vaste contactpersoon bij UWV. Dat betekent dat u zeer waarschijnlijk Wajong krijgt: hulp om werk te vinden, te behouden of om te studeren. En eventueel ook een Wajong-uitkering.

Bij de Wajong gaat het om uw mogelijkheden. Om te werken, te studeren of een andere zinvolle bezigheid te hebben. Want de arts en arbeidsdeskundige van UWV hebben vastgesteld dat u daartoe in staat bent. Nu meteen al of pas over een tijdje.

Wij gaan u helpen. Want als u Wajong krijgt, staat u er niet alleen voor. We gaan samen met u kijken wat u nodig heeft. Daarover gaat het in deze brochure: op eigen kracht, maar niet alleen.

Deze brochure geldt voor u als u uw aanvraag op of na 1 januari 2010 naar UWV heeft gestuurd.

Waarom deze brochure?

U heeft Wajong aangevraagd. En u heeft daarna gesproken met de verzekeringsarts en de arbeidsdeskundige. Zij hebben met u vastgesteld dat u mogelijkheden heeft om te werken. Of dat u die mogelijkheden nu nog niet heeft, maar in de toekomst (mogelijk) wel.

Deze brochure ontvangt u bij een uitnodiging voor een gesprek. Opnieuw een gesprek met een arbeidsdeskundige van UWV. Deze arbeidsdeskundige wordt uw vaste contactpersoon. Samen bekijkt u wat u de eerstkomende tijd gaat doen. Misschien kunt u meteen al aan de slag? Dan helpen we u daarbij. Maar misschien maakt u eerst uw school af of heeft u eerst nog een medische behandeling nodig. Het gesprek gaat over uw plannen en uw mogelijkheden.

Met deze brochure kunt u zich voorbereiden op dit gesprek.

Ook leest u in deze brochure wat het betekent om Wajong te krijgen. Welke ondersteuning u dan van UWV kunt krijgen. En hoe het precies zit met een Wajong-uitkering.



Afspraken maken over werk

U wilt graag werk vinden en u kunt daar wel wat hulp bij gebruiken. Uw contactpersoon bij UWV gaat u helpen. Uw contactpersoon is namelijk een arbeidsdeskundige, iemand die heel goed weet wat voor soort werk er allemaal is en wat iemand daarvoor moet kunnen. Ook kan hij heel goed helpen bij het zoeken naar een baan. Hij legt bijvoorbeeld contact met bedrijven. Of zorgt ervoor dat iemand u de eerste weken van uw nieuwe werk op weg helpt.

Werken aan uw toekomst

Met de arbeidsdeskundige bespreekt u eerst wat u precies nodig heeft om werk te vinden. Of welke opleiding u gaat doen. En hoe wij u ondersteunen bij het werk of de opleiding. Samen met de arbeidsdeskundige maakt u afspraken en plannen voor de toekomst. Daarbij let de arbeidsdeskundige erop dat de plannen en afspraken passen bij uw mogelijkheden. Als u dat prettig vindt, kunt u altijd iemand meenemen naar dit gesprek.

Nu nog niet, maar in de toekomst wel

Het kan ook zijn dat werken voor u nu nog niet mogelijk is, maar in de toekomst wel. U bespreekt met de arbeidsdeskundige hoe u dat doel gaat bereiken. Ook hierover maakt u samen afspraken. U doet bijvoorbeeld eerst wat stages om te ontdekken welk werk bij u past en of dat goed gaat. Of u heeft eerst nog een medische behandeling of therapie nodig voordat u kunt werken.

U zit op school of u volgt een opleiding

Als u nog op school zit, maakt u die natuurlijk eerst af. En daarna wilt u misschien nog een opleiding volgen. Dat kan natuurlijk. Ook daarbij kunt u, als dat nodig is, hulp of een uitkering krijgen via de Wajong. U bespreekt dan met de arbeidsdeskundige hoe de opleiding naar verwachting zal verlopen. En of u misschien hulpmiddelen nodig heeft, bijvoorbeeld een aangepaste studieplek. Als u klaar bent met uw opleiding, maakt u samen met de arbeidsdeskundige nieuwe afspraken om werk te vinden.

Met de arbeidsdeskundige maakt u afspraken

U maakt dus samen afspraken over wat u gaat doen. Deze afspraken zet de arbeidsdeskundige in uw persoonlijk 'participatieplan'. In dat plan komt ook te staan wat UWV van u verwacht en wat u van UWV mag verwachten. Dit plan zult u samen met uw arbeidsdeskundige regelmatig aanpassen als uw situatie verandert.

Wat staat er in het participatieplan?

In het participatieplan staat:

- wat voor werk u kunt doen;
- waar u dit werk kunt vinden;
- wie u daarbij gaat helpen;
- welke school of opleiding(en) u gaat doen;
- welke afspraken u met de arbeidsdeskundige maakt;
- welke begeleiding u nodig heeft bij studie of werk;
- welke hulpmiddelen u nodig heeft;
- wat er gebeurt als u zich niet aan de afspraken houdt;
- hoe u de arbeidsdeskundige kunt bereiken.

Ook uw ouders of verzorgers of uw mentor van school betrekken we soms bij het maken van deze plannen.

Voorlopig plan thuisgestuurd

U krijgt eerst het voorlopige plan toegestuurd, zodat u de afspraken thuis nog een keer rustig kunt doorlezen. Begrijpt u iets niet of heeft u vragen? Of bent u het ergens niet mee eens? Dan heeft u vijf werkdagen om te reageren bij de arbeidsdeskundige. Dan wordt het plan eventueel nog aangepast. Daarna krijgt u uw definitieve participatieplan.

Regelmatig contact met uw arbeidsdeskundige

U ziet en spreekt uw arbeidsdeskundige regelmatig. Hij is tenslotte uw vaste contactpersoon. Hij bekijkt hoe het gaat met de afspraken die u samen heeft gemaakt. En hij helpt u met problemen op uw werk bijvoorbeeld. Wijzigt uw situatie? Kunt u bijvoorbeeld meer of juist minder werken? Dan maakt u samen nieuwe afspraken.



Heeft u vragen of is er een probleem?

U kunt altijd contact opnemen met uw arbeidsdeskundige als u vragen heeft. Of als u een probleem heeft dat u niet zelf kunt oplossen.

Hoe vindt u een baan?

U gaat op zoek naar een baan. Maar het werk moet wel bij u en bij uw mogelijkheden passen. Waarschijnlijk heeft u al met uw arbeidsdeskundige besproken wat geschikt voor u zou zijn. Hoe u het zoeken naar werk gaat aanpakken staat precies omschreven in uw participatieplan.

Zelf solliciteren

U kunt natuurlijk zelf op zoek gaan naar een baan. Ziet u een vacature voor een baan die bij u past? Reageer dan door een sollicitatiebrief te schrijven. Misschien wordt u daarna uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

Op www.wajongwerkt.nl kunt u zich aanmelden met uw cv. U vindt daar ook informatie over bijeenkomsten waar u werkgevers kunt ontmoeten.

Begeleiding door UWW

Uw arbeidsdeskundige kan u helpen bij het zoeken naar een baan. Soms kan hij u zelfs een baan aanbieden die bij u past. Wat passend werk is, heeft u natuurlijk eerst met de arbeidsdeskundige besproken.

Begeleiding door een re-integratiebedrijf

De arbeidsdeskundige kan u ook aanmelden bij een re-integratiebedrijf. Een adviseur van het re-integratiebedrijf helpt u dan met het zoeken naar werk dat bij u past. Volgt u een opleiding? Dan kan de adviseur u helpen om een stageplek te vinden.

U kunt ook zelf een re-integratiebureau zoeken en zelf bepalen wat u gaat doen om aan werk te komen. UWW moet dit wel eerst goedkeuren. Dat gebeurt in een individuele re-integratieovereenkomst (IRO).



Wilt u meer weten over re-integratie?

Lees dan ook eens het werkboekje [Op weg naar werk](#). U kunt het boekje downloaden van uwv.nl/wajong.

Wat is passend werk

Passend werk is bijvoorbeeld een baan bij een bedrijf. Maar het kan ook een leerwerkplek zijn. Heeft UWV of het re-integratiebureau u passend werk aangeboden? Dan gaan we ervan uit dat u dit werk accepteert en dat u zich inzet voor de baan. Dat is zelfs een voorwaarde om hulp en een uitkering via de Wajong te krijgen.

Onafhankelijk advies

Wilt u graag advies over re-integratie en werk van iemand die niet bij UWV werkt? Kijk dan voor meer informatie en organisaties die u kunnen helpen op uwv.nl/wajong.

U wilt ondersteuning bij uw werk of opleiding

Heeft u werk gevonden? Dan heeft UWV allerlei mogelijkheden om u te ondersteunen. Hieronder staat een aantal mogelijkheden.

Een jobcoach begeleidt u

U kunt een vergoeding krijgen voor een jobcoach. De jobcoach begeleidt u bij het inwerken in uw nieuwe baan. Als dat nodig is, blijft hij u begeleiden. De jobcoach komt regelmatig langs op uw werk om te kijken hoe het gaat. Hij helpt u met het aanvragen van hulpmiddelen en praat regelmatig met uw collega's en uw leidinggevende. Heeft u vragen of heeft u ergens moeite mee op uw werk? Dan is de jobcoach de juiste persoon om u te helpen.

Hij blijft u helpen totdat u uw baan zelfstandig kunt uitvoeren. Als er iets verandert in uw taken, kunt u weer hulp krijgen.

Hulpmiddelen bij uw werk

Heeft u hulpmiddelen nodig om uw werk goed te kunnen doen? Bijvoorbeeld een aangepaste bureaustoel of een brailleleesregel? Als het gaat om een hulpmiddel dat u mee kunt nemen naar uw volgende baan, vraagt u zelf bij UWV om een vergoeding. Dit kunt u doen via uwv.nl.

Misschien heeft u een aanpassing nodig op uw werkplek die u niet kunt meenemen naar een andere werkgever. Denk daarbij aan een aangepast toilet of een aangepaste machine. Dan kan uw werkgever bij UWV vragen om een vergoeding daarvoor.

Hulp bij een visuele, auditieve of motorische handicap

Bent u doof, blind of heeft u een motorische handicap? Vraag dan hulp bij uw werk. U krijgt een vergoeding om iemand in te huren die u helpt met taken die u niet goed zelf kunt uitvoeren. Bijvoorbeeld een doventolk of voorleeshulp. U vraagt deze vergoeding aan bij UWV. Dit kan ook via uwv.nl.

Vergoeding voor vervoer

Lukt het u niet om met eigen vervoer of openbaar vervoer naar het werk te gaan? Dan kunt u een vergoeding krijgen voor een taxi of leenauto. U kunt ook geld krijgen voor aanpassingen aan uw eigen auto, als deze aanpassingen speciaal voor gehandicapten zijn. U kunt deze vergoeding aanvragen via uwv.nl.



Meedoen

Als u werkt of een andere zinvolle bezigheid hebt, kunnen wij via de Wajong heel veel voor u regelen. UWV vindt het namelijk heel belangrijk dat u uw werk kunt behouden en dat u kunt deelnemen aan de maatschappij.

Praktische regelingen voor uw werkgever

U wilt graag werken, maar u weet nog niet zeker of u een baan aankunt. Of u merkt dat een werkgever twijfelt om u in dienst te nemen. Er zijn allerlei regelingen die het aantrekkelijker maken voor een werkgever om u aan te nemen.

Op proef werken

U spreekt met de werkgever af dat u eerst een tijdje op proef gaat werken. Bij zo'n proefplaatsing kunt u ook begeleiding krijgen van een jobcoach. Een proefplaatsing duurt maximaal drie maanden. In die tijd houdt u gewoon uw Wajong-uitkering. Uw werkgever betaalt u dus nog geen loon. Samen met uw werkgever bekijkt u hoe het gaat. Bent u allebei tevreden over de proefplaatsing? Dan kunt u 'echt' beginnen.

Loonkostensubsidie

In plaats van een proefplaatsing kan een werkgever er ook voor kiezen om voor u loonkostensubsidie te krijgen. Dat kan als hij u een contract aanbiedt om u één jaar in dienst te nemen, en hij van plan is dat contract met nog een halfjaar te verlengen. Hij krijgt dan een subsidie van 50% van het minimumloon, uitgaande van een fulltimecontract. De werkgever moet de subsidie aanvragen binnen drie maanden, nadat u in dienst bent gekomen.

Premiekorting voor uw werkgever

Heeft u een Wajong-uitkering en gaat u weer aan het werk? Dan kan uw werkgever een korting krijgen op de sociale premies die hij voor u betaalt. Dit zijn de premies voor WAO, WIA en WW. Uw werkgever regelt dit met de Belastingdienst.



Meer over de regelingen?

Kijk voor meer informatie over de regelingen op uwv.nl of lees de brochure [Ik kan wel wat ondersteuning gebruiken bij het zoeken naar werk](#). Deze vindt u ook op uwv.nl.

Vergoeding als u ziek wordt

Als u ziek wordt, moet uw werkgever uw loon doorbetalen. Hiervoor kan uw werkgever een vergoeding krijgen via de Ziektewet-uitkering. Ook als uw ziekte niets te maken heeft met de ziekte of handicap waarvoor u een Wajong-uitkering krijgt. Bijvoorbeeld als u griep krijgt.

Minder loon betalen

Kunt u minder werk aan dan andere medewerkers? Dan is het mogelijk dat uw werkgever tijdelijk minder loon betaalt. Dit heet loondispensatie. Dit is voor u niet nadelig, omdat UWV uw loon aanvult met uw uitkering. De werkgever is verplicht u te vertellen dat hij u minder loon wil betalen. Hij mag het lagere loon pas betalen als u het hiermee eens bent.

Uw werkgever kan loondispensatie aanvragen bij UWV. De arbeidsdeskundige bepaalt dan hoeveel hij u mag betalen. Hij beoordeelt daarna regelmatig of de loondispensatie nog nodig is.

Vergoeding van extra kosten

Heeft u aanpassingen op uw werkplek nodig om uw werk goed te kunnen doen? Bijvoorbeeld een aangepast bureau of een aangepaste machine? Uw werkgever kan daarvoor een vergoeding krijgen. Sommige aanpassingen krijgt u zelf vergoed van UWV.



Als u solliciteert

Als u solliciteert, kunt u de werkgever vertellen over de voordelen die hij krijgt als hij u aanneemt.

Een eigen bedrijf starten

Als u graag zelfstandig werkt, is een eigen bedrijf misschien iets voor u. Want in een eigen bedrijf richt u het werk zelf in. Dan past het nog beter bij uw mogelijkheden. Hieronder leest u wat u moet doen om een eigen bedrijf te starten.

Bespreek uw plannen met uw arbeidsdeskundige

Neem altijd contact op met uw arbeidsdeskundige over uw plannen. Bespreek samen of uw plannen haalbaar zijn. Ook kunt u afspreken dat u tijdens de voorbereiding niet hoeft te solliciteren.

Onderzoek uw idee

Wat heeft u nodig aan praktische zaken? Een locatie, verzekeringen, vergunningen, apparatuur, machines? Een zakelijke rekening en een btw-nummer? Zet zo veel mogelijk praktische zaken op een rijtje. Maar bedenk vooral: is het haalbaar? Gaat uw bedrijf u inkomen opleveren?



Welke ondersteuning kan UWV bieden?

UWV kan u ondersteunen met:

- een voorbereidings- en starterskrediet, als u nog niet gestart bent met uw bedrijf;
- een vergoeding voor begeleiding bij uw werk als zelfstandige;
- een vergoeding voor hulpmiddelen op en rond uw werkplek;
- een vergoeding voor vervoer van uw huis naar uw bedrijf.

Vraag advies bij de Kamer van Koophandel

Bij de Kamer van Koophandel krijgt u advies over het starten van een eigen bedrijf. Ook over het maken van een ondernemingsplan. U heeft dat plan nodig als u een voorbereidingskrediet wilt aanvragen.

Houdt u uw uitkering?

Als u als zelfstandige winst maakt, heeft dat gevolgen voor de hoogte van uw Wajong-uitkering. Van tevoren weet u natuurlijk niet precies hoeveel winst u gaat maken. We schatten dit samen met u in. Wij passen dan voorlopig uw uitkering aan. Als uw winstcijfers bekend zijn, stellen we uw uitkering vast.

Hoe hoog is uw uitkering?

De Wajong-uitkering is een aanvulling op het inkomen dat u verdient met werken. Als u niet werkt en geen opleiding volgt, is de uitkering 75% van het minimum(jeugd)loon.

Minimum(jeugd)loon is de basis

Wij gaan uit van het minimumloon dat geldt voor uw leeftijd. Tot uw 23^e jaar wordt uw uitkering elk jaar verhoogd. U valt dan nog onder het minimum-jeugdloon. Vanaf uw 23^e jaar valt u onder het minimumloon. Hoeveel het minimumloon is, vindt u op de website van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).

Als u gaat werken

Als u gaat werken, zorgt UWV dat uw totale inkomen minimaal 75% van het minimumloon is. Dit doet UWV door het geld dat u zelf verdient aan te vullen. Maar uw totale inkomen kan nog verder omhoog. Meestal geldt: hoe meer u zelf verdient, hoe meer u in totaal overhoudt. De uitkering kan uw inkomen maximaal aanvullen tot 100% van het minimumloon.

Als u een opleiding volgt

Volgt u een opleiding? Dan is de Wajong-uitkering 25% van het minimumloon. Heeft u een bijbaan en verdient u daarmee niet meer dan 25% van het minimumloon? Dan heeft dat geen gevolgen voor uw uitkering. Uw totale inkomen gaat dan dus omhoog.

Maar verdient u met werk meer dan 25% van het minimumloon? Dan wordt er een bedrag van uw uitkering afgetrokken. Deze regeling geldt als u studiefinanciering ontvangt of een tegemoetkoming in de studiekosten, zoals de WTOS (Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten).

Vakantiegeld in mei

U krijgt ook vakantiegeld bij uw uitkering. Dit is 8% van uw uitkering. Het vakantiegeld ontvangt u elk jaar rond 15 mei.

Stijging uitkering

Gaat het minimumloon omhoog? Dan kunnen de uitkeringen ook stijgen. Dit heet ook wel indexering. Twee keer per jaar, op 1 januari en 1 juli, beslist het Ministerie van SZW of het minimumloon verandert.

UWV houdt belasting en premies in

Het bedrag dat u op uw rekening krijgt, is uw netto-uitkering. Daar heeft UWV de loonbelasting al vanaf gehaald. UWV betaalt de ingehouden loonbelasting en premies voor u aan de Belastingdienst.

U betaalt minder belasting

Als jonggehandicapte betaalt u minder belasting. Dit belastingvoordeel heet jonggehandicaptenkorting. In 2009 was de jonggehandicaptenkorting € 678. De korting geldt voor iedereen die recht heeft op een Wajong-uitkering. Dus ook als u die niet (meer) krijgt omdat u werkt.

Krijgt u naast uw betaalde baan een Wajong-uitkering? Dan houden wij bij de betaling van uw uitkering al rekening met deze korting. Uw werkgever mag de korting niet met uw loon verrekenen.

Krijgt u geen Wajong-uitkering (meer)? Dan kunt u aan uw werkgever vragen of hij de jonggehandicaptenkorting met uw loon wil verrekenen. Of u vraagt de korting zelf terug van de Belastingdienst.

Vergoeding voor chronisch zieken en gehandicapten

Als u een chronische ziekte of handicap heeft, krijgt u de jaarlijkse tegemoetkoming voor chronisch zieken en gehandicapten (Wtcg). Dit is een vergoeding voor de extra ziektekosten die u maakt. Het bedrag wordt elk jaar in het najaar naar u overgemaakt. U hoeft hier niets voor te doen. In 2009 was de vergoeding € 350. Dit bedrag wordt elk jaar opnieuw vastgesteld.



U krijgt dus:

- een aanvulling op uw inkomen tot minimaal 75% van het minimumloon;
- 25% van het minimumloon als u een opleiding volgt;
- vakantiegeld.

Wat is nog meer belangrijk bij uw uitkering?

Hieronder leest u welke zaken nog meer belangrijk zijn om te weten als u een Wajong-uitkering krijgt.

Wanneer krijgt u het geld op uw rekening?

We maken uw uitkering over op een vaste dag in de maand. We zorgen ervoor dat het geld uiterlijk op de 15^e dag op uw rekening staat. Wilt u weten of uw uitkering is gestort? Vraag dat dan eerst na bij uw bank. Heeft u op de 15^e nog niets ontvangen? Dan kunt u bellen met UWV Telefoon 0900 - 92 94 (lokaal tarief). U kunt uw uitkering niet eerder in de maand uitbetaald krijgen.

Tijdelijk geen uitkering

Soms betalen wij uw uitkering tijdelijk niet uit. Bijvoorbeeld:

- als wij geen contact met u kunnen krijgen, bijvoorbeeld als u niet reageert op een verzoek om informatie;
- als wij extra tijd nodig hebben om uw loongegevens te beoordelen omdat we vermoeden dat u geen betaling of een lagere betaling moet krijgen.

Zodra wij weer van u horen, of zodra de beoordeling klaar is, bekijken we of u uw uitkering weer kunt krijgen.

Klopt het bedrag niet?

Heeft u nog vragen over het bedrag dat op uw rekening is gestort? Neem dan contact met ons op. Wij kijken samen met u wat er aan de hand is.

Uitkeringsspecificatie

Als de hoogte van uw uitkering verandert, ontvangt u een uitkeringsspecificatie. Daarop ziet u hoe de uitkering is berekend.

Jaaropgaaf voor 1 maart

Wij sturen u elk jaar vóór 1 maart de jaaropgaaf per post toe. U kunt uw jaaropgaaf ook op uwv.nl bekijken en printen. U heeft daarvoor een DigiD-inlogcode nodig. Deze kunt u aanvragen op www.digid.nl.

Mag u vrijwilligerswerk doen?

Als u een Wajong-uitkering heeft, mag u vrijwilligerswerk doen. U kunt er werkervaring mee opdoen en u onderhoudt sociale contacten. Soms leidt het zelfs tot betaald werk.

Geef het altijd aan uw arbeidsdeskundige door als u vrijwilligerswerk gaat doen.

Mag u geld krijgen voor vrijwilligerswerk?

Krijgt u geld voor de onkosten die u maakt? Of een andere vergoeding voor uw vrijwilligerswerk? Als de totale vergoeding niet meer is dan € 150 per maand en € 1.500 per jaar heeft deze geen gevolgen voor uw uitkering. Als u meer krijgt, ontvangt u misschien minder uitkering. Deze bedragen variëren per jaar.



Wat als u niet kunt rondkomen?

Uw Wajong-uitkering is een vast bedrag per maand. Maar wat als uw situatie verandert? Dan komt u misschien onder het sociaal minimum. Wat u dan kunt doen, leest u hier.

Als u onder het sociaal minimum komt

Bent u 18 jaar of ouder? En is uw inkomen lager dan het sociaal minimum? Dan kunt u toeslag aanvragen. Dat is een aanvulling op uw uitkering. Zie voor meer informatie de brochure [Daarvan kan ik niet rondkomen](#). U vindt deze brochure op [uwv.nl](#).

Wilt u toeslag aanvragen? Zorg er dan voor dat u de toeslag aanvraagt binnen zes weken nadat uw uitkering is ingegaan. Of nadat uw situatie of inkomen is veranderd. Het formulier [Toeslagen aanvragen](#) vindt u op [uwv.nl](#). U kunt het ook bestellen via UWW Telefoon Werknemers 0900 - 92 94 (lokaal tarief).

Wat is het sociaal minimum?

Het sociaal minimum is het bedrag dat u minimaal nodig heeft om van te kunnen leven. Dat bedrag is niet voor iedereen hetzelfde. Hoe hoog het sociaal minimum voor u is, hangt af van uw leeftijd en uw leefsituatie. Voor een gezin met kinderen geldt een hoger bedrag dan voor iemand die alleen woont.

Toch nog onder het sociaal minimum?

Blijft u met de toeslag op uw uitkering toch nog onder het sociaal minimum? Dan kunt u misschien een bijstandsuitkering krijgen. Deze bijstandsuitkering kunt u aanvragen bij uw gemeente of bij UWW WERKbedrijf. Kijk daarvoor op [werk.nl](#).



Tip: informeer of u een toeslag van de Belastingdienst kunt krijgen.

Bijvoorbeeld:

- huurtoeslag;
- zorgtoeslag.

Kijk op [www.toeslagen.nl](#) of bel de BelastingTelefoon: 0800 - 05 43.

Wat gebeurt er als uw situatie verandert?

Er kan altijd wat veranderen in uw situatie. U kunt bijvoorbeeld meer of juist minder werken. Of uw gezondheid is veranderd. Bespreek dit met uw arbeidsdeskundige. Ook kunnen wij u uitnodigen voor een herbeoordelingsgesprek.

Regelmatig contact met uw arbeidsdeskundige

U houdt regelmatig contact met uw arbeidsdeskundige. Wij nodigen u dan uit voor een gesprek. Hoe vaak, dat hangt van uw situatie af.

Herbeoordelingsgesprek

Bij een herbeoordeling bekijken wij uw situatie opnieuw. U krijgt een gesprek met onze arts en eventueel een arbeidsdeskundige. Als blijkt dat uw situatie is veranderd, kan eventueel uw participatieplan worden bijgesteld.



Wanneer stopt uw Wajong?

U krijgt Wajong zolang u voldoet aan alle voorwaarden. De Wajong kan om verschillende redenen eindigen:

- U komt de afspraken in uw participatieplan niet na.
- U weigert passend werk dat u is aangeboden.
- Bij een herbeoordeling blijkt dat u ten minste 75% van het minimumloon kunt verdienen en u daarbij geen hulp bij het werk (meer) nodig heeft.
- U heeft langer dan een jaar meer dan het minimumloon verdiend en u heeft geen hulp bij uw werk meer nodig.
- U heeft vijf jaar gewerkt, u verdient daarna meer dan 75% van het minimumloon en u heeft geen hulp bij uw werk meer nodig.
- U wordt 65 jaar. En u krijgt eventueel AOW.
- U werkt niet mee aan de (her)beoordeling van uw uitkering.
- U gaat in het buitenland wonen. Slechts bij uitzondering kunt u dan uw uitkering behouden.
- U bent langer dan een maand gedetineerd.
- U heeft geen verblijfsvergunning meer.

Opnieuw Wajong

Als uw Wajong is gestopt, zijn er soms mogelijkheden deze weer te starten. Neem daarvoor contact met ons op.



Wat verwacht UWV van u?

Als u Wajong krijgt, geldt een aantal regels voor u. U houdt zich aan de afspraken in het participatieplan. En u moet veranderingen in uw situatie altijd direct aan ons doorgeven. Bijvoorbeeld als u naar het buitenland gaat. Of als uw gezondheid verbetert. Vermeld bij een wijziging altijd uw burgerservicenummer.

U zet zich in

We gaan ervan uit dat u – als u kunt werken – uw best doet om werk te vinden en te behouden. Maar ook als u andere afspraken heeft gemaakt met uw arbeidsdeskundige rekenen we erop dat u zich daarvoor inzet. En we verwachten dat u passend werk accepteert als u dat krijgt aangeboden.

Het is belangrijk dat u zich houdt aan deze afspraken. Als u dat niet doet, kunnen we u op den duur minder uitkering gaan betalen of zelfs de uitkering stoppen.

Geef wijzigingen altijd meteen door

Geef de volgende wijzigingen altijd aan ons door:

- Veranderingen in uw persoonlijke gegevens
- U verhuist, binnen Nederland of naar het buitenland.
- U gaat tijdelijk ergens anders wonen.
- U gaat langer dan vier weken naar het buitenland. Geef dit twee weken voor vertrek aan ons door.
- U heeft een nieuw rekeningnummer.
- U heeft geen verblijfsvergunning meer.
- U gaat in detentie.

- Veranderingen in uw gezondheid
- Uw gezondheid is verbeterd of verslechterd.
- U heeft meer, minder of andere hulp nodig.

- Veranderingen in uw werk, inkomen of opleiding
- U heeft een baan gevonden.
- U begint met een opleiding of met een eigen bedrijf.
- U gaat vrijwilligerswerk doen.
- U gaat meer of minder geld verdienen.
- U stopt met uw opleiding.
- U heeft naast uw Wajong-uitkering nog andere inkomsten of uitkeringen.

Gebruik het formulier [Wijzigingen doorgeven](#) als uw situatie verandert. Op [uwv.nl](#) kunt u dit formulier invullen en versturen. Twijfelt u of u een verandering in uw situatie aan ons moet melden? Vraag dit dan na bij UWW Telefoon Werknemers 0900 - 92 94 (lokaal tarief).

Krijgt u toeslag?

Krijgt u een toeslag op uw Wajong-uitkering en heeft u een partner? Geef dan ook veranderingen in het inkomen van uw partner door. Stuur ons binnen een week na de verandering het formulier [Wijzigingen doorgeven](#). U kunt het formulier online invullen. Of print het formulier en stuur het naar uw UWW-kantoor. Lukt dit niet of heeft u nog vragen? Bel dan met UWW Telefoon Werknemers 0900 - 92 94 (lokaal tarief).

Kom altijd naar een afspraak

Nodigen wij u uit voor een gesprek? Kom dan altijd naar de afspraak. Kunt u echt niet? Geef dit dan zo snel mogelijk aan ons door. Vertel ons ook waarom u niet kunt komen.

Paspoort meenemen

Neem bij een bezoek aan UWW uw paspoort of identiteitskaart mee. Een rijbewijs geldt niet als identiteitsbewijs.

Houd u aan de regels

Het is belangrijk dat u zich aan deze regels houdt. Doet u dat niet, dan kunnen wij uw uitkering tijdelijk verlagen of in sommige situaties zelfs stoppen.

Wat kunt u van UWW verwachten?

Als klant van UWW heeft u recht op goede dienstverlening. En op duidelijke informatie. Ook kunt u bezwaar maken als u het niet eens bent met een beslissing.

Hulp bij het vinden van werk

UWW kijkt naar uw mogelijkheden en ondersteunt u waar nodig bij het zoeken naar passend werk. Als werken niet mogelijk is, krijgt u een uitkering.

Goede dienstverlening

Wij doen ons best om u snel en goed van dienst te zijn. Zo mag u bijvoorbeeld van ons verwachten dat wij uw uitkering op tijd en juist uitbetalen. En dat wij u op tijd laten weten wanneer u een reactie van ons krijgt of wanneer wij iets van u verwachten.

Kan ik mijn gegevens inzien?

U heeft het recht om uw gegevens in te zien die bij ons bekend zijn. Wilt u uw gegevens inzien? Stuur ons dan een brief. Wij nemen dan contact met u op. U kunt de brief sturen naar het UWW-kantoor dat uw uitkering behandelt. Vergeet niet uw burgerservicenummer (bsn) te vermelden.

Kloppen uw gegevens niet? Geef dan schriftelijk de juiste informatie aan ons door met het formulier [Wijzigingen doorgeven](#). U kunt dit formulier invullen op [uwv.nl](#).

Wat doet UWW met mijn gegevens?

U heeft recht op privacy. Wij gaan vertrouwelijk om met uw gegevens, en geven ze niet zomaar aan anderen. Soms geven wij uw gegevens wel door. Bijvoorbeeld aan de Belastingdienst of de Sociale Dienst. Maar dit doen wij alleen als dat mag volgens de wet.

Een klacht indienen

Bent u niet tevreden over UWW? Dan kunt u een klacht indienen. U kunt hiervoor bellen met het Klachtenbureau van UWW 0900 - 898 25 25 (lokaal tarief). U kunt ook een brief sturen naar:

UWW
Klachtenbureau
Postbus 58071
1040 HB Amsterdam

Bezwaar maken

Bent u het niet eens met onze beslissing? Dan kunt u bezwaar maken. Let dan wel op de bezwaartermijn: meestal zes weken. De bezwaartermijn staat in de brief met onze beslissing.

Vermeld bij een bezwaarschrift duidelijk waar u het niet mee eens bent en waarom niet. Bent u het ook niet eens met onze beslissing op het bezwaar? Dan kunt u in beroep gaan bij de bestuursrechter. Meer over bezwaar en beroep leest u in de brochure [Daar ben ik het niet mee eens](#).

Wilt u meer weten?

Deze brochure geeft algemene informatie. Wilt u meer informatie over de Wajong? Of heeft u nog vragen? Ga dan naar uwv.nl/wajong. Of bel met UWV Telefoon Werknemers 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan uw burgerservicenummer bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

