

Overgangsbepalingen beoordelingskader IRO 2008 (versie 24 april 2008)

Inleiding

Vanaf 1 april 2008 is een nieuw beoordelingskader IRO van toepassing. De wijzigingen in dit nieuwe beoordelingskader hebben betrekking op de eisen die UWV stelt aan bedrijven die de IRO uitvoeren. Deze eisen zijn strenger geworden.

Voor re-integratiebedrijven die op of na 1 april 2008 willen starten met de uitvoering van de IRO geldt dat deze bedrijven getoetst worden aan het nieuwe beoordelingskader. Voor bedrijven die de IRO al uitvoeren gelden overgangsbepalingen. Deze overgangsbepalingen worden hieronder beschreven.

Een bedrijf dient uiterlijk op 31 maart 2009 aan de eisen van het Beoordelingskader IRO 2008 te voldoen. UWV stelt vast of het bedrijf aan de eisen van het Beoordelingskader IRO 2008 voldoet. Wordt voldaan aan alle nieuwe voorwaarden, dan wordt op dat moment een nieuwe mantelovereenkomst afgesloten. Is dat niet het geval dan wordt een termijn vastgesteld waarbinnen het bedrijf moet aantonen dat het aan de eisen voldoet. Indien het bedrijf hier niet toe in staat is dan wordt geen nieuwe mantelovereenkomst afgesloten en mag het bedrijf de IRO niet langer uitvoeren.

Overgangsbepalingen 1 april 2008 tot 1 april 2009

Het Tevredenheidsonderzoek

Alle bedrijven zijn vanaf 1 april 2008 verplicht om mee te doen aan het Tevredenheidsonderzoek van Stichting Blik op Werk, ongeacht het aantal in uitvoering zijnde trajecten. Indien bedrijven op of na 1 april 2008 weigeren om mee te doen aan het Tevredenheidsonderzoek wordt de mantelovereenkomst ontbonden.

1. Bedrijven die vóór 1 april 2008 niet verplicht waren mee te doen aan het Tevredenheidsonderzoek moeten voor het eerst mee doen aan het Tevredenheidsonderzoek 2008. Indien bedrijven voor dit onderzoek een lagere score dan een 6,0 op het onderdeel cliënttevredenheid behalen, dan wordt de mantelovereenkomst IRO ontbonden.
2. Bedrijven die hebben deelgenomen aan het Tevredenheidsonderzoek 2007 en die een lagere score dan een 6,0 hebben behaald op het onderdeel cliënttevredenheid, zijn verplicht om mee te werken aan het Tevredenheidsonderzoek 2008. Indien het bedrijf ook bij het Tevredenheidsonderzoek 2008 op het onderdeel cliënttevredenheid een onvoldoende behaald, wordt de mantelovereenkomst IRO ontbonden.
3. Bedrijven die geen gehoor hebben gegeven aan hun verplichting om deel te nemen aan het Tevredenheidsonderzoek 2007, zijn verplicht om mee te werken aan het Tevredenheidsonderzoek 2008. Deze bedrijven mogen tot 1 januari 2009 geen nieuwe IRO trajecten uitvoeren. Indien een bedrijf ook in relatie tot het Tevredenheidsonderzoek 2008 weigert om mee te werken, wordt de mantelovereenkomst IRO ontbonden.
4. Voor bedrijven voor waarvoor geldt dat:
 - a. Zij wel aan hun financiële verplichtingen hebben voldaan in relatie tot het Tevredenheidsonderzoek 2007, maar het onderzoek voor het overige (het uitsturen van enquêtes aan cliënten) niet hebben uitgevoerd of
 - b. Wel het Tevredenheids onderzoek 2007 hebben uitgevoerd maar niet aan hun financiële verplichtingen hebben voldaangeldt hetzelfde als onder punt 3.

Voor alle bedrijven die hebben meegedaan aan het Tevredenheidsonderzoek 2007 én daarbij minimaal een score van 6,0 hebben behaald op het onderdeel cliënttevredenheid geldt dat het eerstvolgende onderzoek waaraan zij weer verplicht zijn deel te nemen het Tevredenheidsonderzoek 2009 is.

Bij de uitvoering van het cliënttevredenheidsonderzoek kan het gebeuren dat de respons van cliënten zodanig laag is dat geen cijfer gepubliceerd kan worden. Het bestuur van de Stichting Blik op Werk moet een besluit nemen wat de gevolgen zijn van het niet kunnen publiceren van het cliënttevredenheidscijfer. Zodra het bestuur van de Stichting Blik op Werk een besluit heeft genomen zal UWV op de website (www.uwv.nl) kenbaar maken wat de consequenties zijn voor een bedrijf als het cliënttevredenheidscijfer niet gepubliceerd kan worden als gevolg van een te lage respons.

De uitsluitingsgronden

Vanaf 1 april 2008 zijn de uitsluitingsgronden aangescherpt. Een bedrijf dient vóór 1 april 2009 een verklaring te overleggen waaruit blijkt dat de uitsluitingsgronden niet van toepassing zijn. Het bedrijf wordt hiervoor door UWV benaderd.

Privacy- en klachtenreglement

Vanaf 1 april 2008 gelden nieuwe bepalingen ten aanzien van het privacy- en klachtenreglement. Een bedrijf dient vóór 1 april 2009 te voldoen aan deze nieuwe bepalingen. Het bedrijf wordt hiervoor door UWV benaderd.

Kennis regionale arbeidsmarkt

Vanaf 1 april 2008 moeten bedrijven aantonen dat zij beschikken over een werkgeversnetwerk. Een bedrijf dient vóór 1 april 2009 aan te tonen dat het beschikt over een werkgeversnetwerk. Het bedrijf wordt hiervoor door UWV benaderd.