

Inhoud

- ▶ Provincie Zuid-Holland start pilot met UWV Marktplaats
- ▶ Nieuw segment: inhuur WERKcoaches
- ▶ Tweede Kamerlid Antoinette Vietsch (CDA) bezoekt UWV Marktplaats
- ▶ In eigen dienst en duurzaamheid
- ▶ Pilot IB-Groep afgerond
- ▶ Voorkom dubbele aanbiedingen
- ▶ Open Dag 4 september volgeboekt
- ▶ Vragen & suggesties

UWV MARKTPLAATS

Facilitair Bedrijf

Juli 2009
Jaargang 1
Nummer 12

Provincie Zuid-Holland start pilot met UWV Marktplaats



provincie **HOLLAND**
ZUID

De Provincie Zuid-Holland heeft besloten tot een pilot met UWV Marktplaats. Evenals voor eerdere pilots is een apart segment ingericht waarin de verschillende soorten detacheringbehoeften van Provincie Zuid-Holland gepubliceerd zullen worden. Een belangrijk deel van detacheringbehoefte zal van juridische aard zijn, maar ook andersoortige vacatures kunnen aan bod komen. In een later stadium kunnen ook andere provincies deelnemen aan deze pilot. Als gevolg van de deelname van de Provincie Zuid-Holland is UWV Marktplaats uitgebreid met het segment Pilot Provincie Zuid-Holland.

Leveranciers kunnen eenvoudig meedingen naar de opdrachten van de Provincie Zuid-Holland, maar moeten dat wel tevoren aangeven in het marktplaatssysteem:

[hoofdmenu](#) ▶ [wijzig uw instellingen](#) ▶ vink aan [Pilot Provincie Zuid-Holland](#)

Nieuw segment: Inhuur WERKcoaches

Ten behoeve van het UWV WERKbedrijf is een nieuw segment toegevoegd: namelijk *Inhuur WERKcoaches*. Vanaf 1 augustus a.s. zullen in dit segment de vacatures voor de functie van werkcoach gepubliceerd worden. Tot 1 augustus a.s. worden vacatures voor werkcoach gepubliceerd in het segment "Overig".

Wilt u blijven meedingen naar de vacatures voor werkcoach, dan moet u zich dus registreren voor het nieuwe segment. U doet dat in het marktplaatssysteem.

[hoofdmenu](#) ▶ [wijzig uw instellingen](#) ▶ vink aan [Inhuur WERKcoaches](#)



Tweede Kamerlid Antoinette Vietsch (CDA) bezoekt UWV Marktplaats

Op 6 juli jl. bracht **Antoinette Vietsch** een bezoek aan UWV Marktplaats. Antoinette Vietsch heeft de aanbestedingswetgeving in haar portefeuille, maar is ook woordvoerder voor onderwerpen op het terrein van de bouw, zoals architectuurbeleid, bouwregelgeving en handhaving, de Rijksgebouwendienst en de bouw van zorginstellingen en scholen.

De manier waarop UWV Marktplaats werkt spreekt haar aan. De markt krijgt gelijke kansen en dat betekent dat ook het MKB volop meedingt evenals ZZP-ers. Daarnaast ziet Vietsch kansen om via de marktplaatsmethodiek ook meer invulling te geven aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Zo geeft UWV nu punten aan het reizen per openbaar vervoer, maar dat zou bijvoorbeeld ook kunnen voor kandidaten met een afstand tot arbeidsmarkt en voor andere vormen van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Overigens is Vietsch kritisch over het inhuren van externen. Het moet wel echt om tijdelijk werk gaan waarvoor er geen mensen beschikbaar zijn die al in dienst zijn of in dienst kunnen worden genomen. Ook minister Ter Horst heeft zich onlangs kritisch uitgelaten over de inhuur van externen, waarbij zij een norm stelt van maximaal 13% van het personeelsbudget.



Antoinette Vietsch



Annelies Niesert

Annelies Niesert, hoofd inkoop van UWV, kijkt ook kritisch naar de inhuur van externen. UWV zit weliswaar ruim binnen de 13% norm van minister Ter Horst, maar het blijft zaak vooral ook naar andere mogelijkheden dan inhuur te kijken.

Zo hanteert UWV een strikt HRM-beleid, waarbij primair wordt gekeken naar geschikte kandidaten binnen het eigen personeelsbestand. Daarnaast wordt gekeken of er medewerkers in (tijdelijk) dienstverband kunnen worden aangenomen. Pas daarna wordt gekeken of er externe inhuur noodzakelijk is. Niesert is er voorstander van UWV Marktplaats ook te benutten om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden en sluit daarmee aan bij de suggesties van Vietsch.

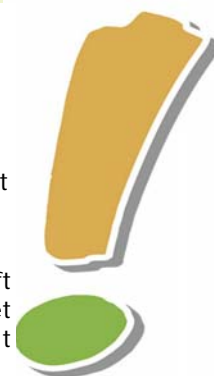
Dit past ook bij de doorontwikkeling van UWV Marktplaats, waarbij de aandacht vooral uitgaat naar MVO-aspecten en de ontwikkeling van een methodiek om prestaties van leveranciers en kandidaten te meten. Binnen alle inkooptrajecten wordt aandacht besteed aan de MVO-vraag, bijvoorbeeld door werkervaringplekken voor Wajong en langdurig werklozen. Dit aspect kan ook zo worden opgenomen in de Marktplaats.

In eigen dienst en duurzaamheid

Met de ingebruikname van de vernieuwde versie van het marktplaatssysteem per 1-7-2009, zijn ook de eisen aangescherpt ten aanzien van *in eigen dienst* en *duurzaamheid*.

Als kandidaat in eigen dienst is, moet uit het CV blijken wanneer het dienstverband is aangegaan. Als kandidaat ongemotoriseerd en/of per openbaar vervoer reist, moet uit het CV blijken op welke wijze van transport de kandidaat de afstand reis woon-werk v.v. aflegt.

Belangrijk: het offerteformat is aangepast per 1 juli 2009. Meedingen blijft eenvoudig, maar de aanbieding moet wel volledig zijn. Ons advies is dan ook het offerteformat en de toelichting daarop altijd goed te lezen. Dit voorkomt knock-out gaan op onvolledigheid.



Pilot IB-Groep afgerond

De pilot met de IB-Groep is inmiddels afgerond. De IB-groep heeft de marktplaatsmethodiek in de praktijk kunnen beproeven en met succes een aantal detacheringbehoefte vervuld. Op dit moment heeft de IB-Groep niet voldoende vacatures om de marktplaatsmethodiek efficiënt en effectief te laten werken.



Kees de Rooij

UWV heeft met deze pilot de beoogde IB-Groep van dienst te zijn en daarmee te laten zien dat de marktplaatsmethodiek ook voor andere partijen kan werken. Marktplaatsregisseur Kees de Rooij: "De invulling van de vacatures voor de IB-Groep is soepel verlopen, niet moeilijker of makkelijker dan UWV-vacatures. Er was ruim voldoende aanbod, met een goede prijs/kwaliteitverhouding. Aangenomen mag dan ook worden dat de door IB-Groep opgedane ervaring in een later stadium wel weer een rol zal spelen. Bijvoorbeeld als mantelcontracten aflopen en een keuze gemaakt moet worden tussen (opnieuw) aanbesteden van externe inhuur of het inzetten van de marktplaatsmethodiek."

Zoals al in het openingsartikel van deze nieuwsbrief vermeld is, wordt de pilot met de IB-Groep per 1 augustus a.s. gevolgd door een pilot met de Provincie Zuid-Holland.

Voorkom dubbele aanbiedingen

Regelmatig komt het voor dat een en dezelfde kandidaat door verschillende partijen wordt aangeboden op dezelfde vacature. Deze "dubbele" aanbiedingen zijn ongewenst en doen zich vooral voor bij ZZP-ers die zowel rechtstreeks worden aangeboden als via derden (detachingsbureau's). In voorkomende gevallen prevaleert de rechtstreeks gedane aanbieding, omdat van de ZZP-er wordt verwacht dat hij/zij regie heeft over de eigen inzet. Aanbiedingen die zonder instemming van de kandidaat worden gedaan, worden terzijde gelegd en beschouwd als *bad offer*.

Open Dag op 4 september volgeboekt

De belangstelling voor UWV Marktplaats is onverminderd groot. Werden in het laatste kwartaal van 2008 en het eerste van 2009 als meer dan 1.000 belangstellenden ontvangen (meest leveranciers en overheidscollega's), de Open Dag op 4 september a.s. was weer in korte tijd volgeboekt. Omdat we een aantal belangstellenden moesten teleurstellen, wordt overwogen om in het vierde kwartaal nog een Open Dag te organiseren. Daarover meer in de volgende nieuwsbrief.

Vragen & suggesties

Vragen & suggesties zijn welkom, bij voorkeur per e-mail uwvmarktplaats@uwv.nl. Voor procedurele vragen over UWV Marktplaats zijn wij telefonisch bereikbaar op maandag tot en met vrijdag van 10:00 tot 16:00 uur op [020-6873113](tel:020-6873113).

