

Ik neem een werknemer met een ziekte of handicap in dienst

Voordelen van het in dienst nemen



VOOR RE-INTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN

Werk boven uitkering

UWV verstrekt tijdelijk inkomen in het kader van wettelijke regelingen als de WW, WAO, WIA en Wajong. Maar koppelt dat altijd aan het onderzoeken van mogelijkheden om terug te keren op de arbeidsmarkt.

[uwv.nl](https://www.uwv.nl)

[werk.nl](https://www.werk.nl)

Inhoud

Iemand met een ziekte of handicap in dienst nemen	2
Wat zijn de voordelen?	3
Als u er niet zeker van bent dat iemand de baan aankan: proefplaatsing	3
Iemand aannemen die is herbeoordeeld voor de WAO, WAZ of Wajong: loonkostensubsidie	3
Korting op de WAO/WIA- en WW-premie	5
Subsidie voor aanpassingen aan de werkplek	6
Als uw werknemer minder presteert: loondispensatie	5
Eerste vijf jaar: UWV betaalt de Ziektewet-uitkering	6
Geen hogere WIA-premie	6
Wat verwachten wij van u?	7

Iemand met een ziekte of handicap in dienst nemen

Misschien overweegt u om iemand met een ziekte of handicap in dienst te nemen. Twijfelt u nog omdat u niet weet of hij het werk wel aankan? Of vraagt u zich af of hij niet weer snel ziek wordt?

In de meeste gevallen blijkt dat allemaal reuze mee te vallen. Een helpdeskmedewerker kan prima functioneren in een rolstoel en iemand die een burn-out heeft gehad, kan een baan met wat minder druk best aan. Uiteindelijk is het toch vooral belangrijk dat iemand in het team past.

UWV wil u stimuleren om iemand met een structurele functionele beperking in dienst te nemen. Dat is iemand met een ziekte of een handicap. En dat doen we door ervoor te zorgen dat u als werkgever er niet slechter van wordt, waarschijnlijk zelfs beter. In deze brochure leest u hoe we dat doen.

Om welke werknemers gaat het?

Het moet gaan om werknemers die en/of:

- een WAO-, WIA-, WAZ- of Wajong-uitkering hebben;
- volgens de verzekeringsarts en de arbeidsdeskundige van UWV hun werk minder goed kunnen doen door hun handicap of ziekte;
- volgens de gemeente moeilijker een baan kunnen vinden door hun ziekte of handicap;
- gebruikmaken van hulpmiddelen of voorzieningen die door UWV zijn betaald;
- minder dan vijf jaar terug een WAO-, WAZ-, of een Wajong-uitkering of een voorziening hadden;
- een aanbeveling hebben om te gaan werken bij een sociale werkplaats maar daar nog geen werk hebben gevonden.

Wat zijn de voordelen?

Het belangrijkste voordeel voor u is dat u een gemotiveerde werknemer krijgt. Vrijwel alle werkgevers blijken van mening dat lichamelijke gehandicapten en chronisch zieken minstens even gemotiveerd zijn als 'gezonde' medewerkers en vaak zelfs gemotiveerder. Uit onderzoek blijkt bovendien dat werknemers met een ziekte of handicap niet minder productief zijn dan werknemers zonder handicap of beperking. Maar er zijn nog meer voordelen.

Als u er niet zeker van bent dat iemand de baan aankan: proefplaatsing

Heeft u een nieuwe werknemer op het oog, maar twijfelt u eraan of hij het werk aankan? En krijgt deze werknemer een uitkering van UWV? Met een proefplaatsing kunt u maximaal drie maanden lang kijken hoe het gaat zonder dat u loon hoeft te betalen. UWV betaalt dan namelijk de uitkering door. Met andere woorden: een proefplaatsing heeft voor de werknemer geen gevolgen voor zijn uitkering. De voorwaarden en het aanvraagformulier **Melding UWV Proefplaatsing** vindt u op uwv.nl.

Iemand aannemen die is herbeoordeeld voor de WAO, WAZ of Wajong: loonkostensubsidie

Neemt u iemand aan die is herbeoordeeld voor de WAO, WAZ of Wajong? Dan kunt u mogelijk subsidie krijgen. Hieronder leest u de voorwaarden.

De werknemer die bij u gaat werken:

- is herbeoordeeld voor de WAO, WAZ of Wajong;
- is geboren na 1 juli 1954;
- kan heel moeilijk aan werk komen;
- is na 28 februari 2008 bij u begonnen;
- heeft niet eerder op proef bij u gewerkt.

Voor u geldt het volgende:

- U biedt een contract aan voor een jaar,
- U bent van plan dat contract met nog een half jaar te verlengen,
- U vraagt de subsidie aan binnen drie maanden nadat de werknemer bij u is begonnen.

De subsidie houdt in dat u een jaar lang maximaal 50% van het wettelijk minimumloon krijgt. U krijgt de helft van dit bedrag bij het begin van het dienstverband en de andere helft na een jaar.

Korting op de WAO/WIA- en WW-premie

Als u iemand met een ziekte of handicap in dienst neemt, krijgt u twee kortingen:

- maximaal € 1.021 per jaar op uw totale WAO/WIA-premie (de basispremie en de gedifferentieerde premie samen);
- maximaal € 1.021 per jaar op het werkgeversdeel van de WW-premie.

In totaal betaalt u dus maximaal € 2.042 minder aan sociale premies per jaar.

U krijgt deze kortingen alleen als u de premiekorting aanvraagt binnen één jaar nadat de werknemer bij u is komen werken. U kunt de korting krijgen vanaf het moment dat uw werknemer in dienst treedt, met een maximum van drie jaar.

Hoeveel premiekorting?

Hoeveel premiekorting u krijgt, is afhankelijk van het loon van uw werknemer.

Betaalt u hem minder dan de helft van het minimumloon (bijvoorbeeld omdat hij in deeltijd werkt), dan krijgt u een korting van maximaal € 227 per jaar op de totale WAO/WIA-premie én € 227 korting per jaar op de WW-premie. Uitkeringen en toeslagen, via u als werkgever uitbetaald, vallen niet onder het loon van een werknemer.

Extra premiekortingen voor jonggehandicapten

Neemt u een jonggehandicapte in dienst? Dan krijgt u een extra korting van € 680 per jaar op uw totale WAO/WIA-premie (basispremie en gedifferentieerde premie samen) en een tweede extra korting van € 680 per jaar op de WW-premie. Iemand is jonggehandicapt als hij al arbeidsongeschikt was voordat hij zeventien werd. Of als hij minimaal zes maanden studeerde voordat hij arbeidsongeschikt werd. Voor de premiekortingen geldt dat de korting uiteraard niet hoger kan zijn dan de premies die u betaalt.

Premievrijstelling als u een oudere werknemer in dienst neemt

Om ouderen in het arbeidsproces te houden, geeft de overheid een premievrijstelling van de basispremie WAO/WIA. Die geldt voor werknemers van vijftig jaar en ouder die u in dienst neemt. De vrijstelling hoeft u niet aan te vragen, deze krijgt u automatisch. Deze vrijstelling kan zonder problemen samenvallen met de korting op uw WW- en WAO/WIA-premies.

Hoe vraagt u de premiekortingen aan?

Als u denkt dat u recht heeft op de premiekortingen, dan kunt u die kortingen verwerken in de loonaangifte bij de Belastingdienst. Voor meer informatie hierover kunt u terecht op belastingdienst.nl.

Subsidie voor aanpassingen aan de werkplek

Als u voor een werknemer met een ziekte of handicap extra kosten maakt om zijn werk mogelijk te maken, dan kunt u subsidie krijgen. Zo kunt u subsidie krijgen om de werkplek of de inrichting van uw bedrijf aan te passen, of om niet-meeneembare hulpmiddelen voor de werknemer aan te schaffen. Dit kan als de werknemer minimaal zes maanden bij u in dienst is en als de kosten hoger zijn dan een bepaald drempelbedrag. In het schema hieronder kunt u zien hoe hoog het drempelbedrag voor u is. U kunt het formulier **Aanvraag subsidie voorziening werkgever** vinden op uwv.nl.

Drempelbedragen subsidie meerkosten		
	Loon van de werknemer is lager dan 50% wettelijk minimumloon	Loon van de werknemer is hoger dan 50% wettelijk minimumloon
Werknemer was al in dienst bij werkgever	€ 450,-	€ 2.000,-
Werknemer was niet in dienst bij werkgever	€ 1.350,-	€ 6.000,-

Als uw werknemer minder presteert: loondispensatie

Presteert uw werknemer door zijn ziekte of handicap aantoonbaar minder dan uw andere werknemers? Is hij jonger dan 18 jaar of heeft hij een Wajong-uitkering? Dan kunt u UWV vragen of u een lager loon mag betalen dan het minimumloon. Dit heet loondispensatie. De loondispensatie kan een halfjaar tot vijf jaar duren. Verlenging is mogelijk.

Voordat u loondispensatie krijgt, bepaalt een arbeidsdeskundige van UWV of uw werknemer inderdaad duidelijk minder presteert. Is dit het geval, dan ontvangt u bericht hoeveel procent van het minimumloon u in ieder geval wél moet betalen. Het formulier **Aanvraag loondispensatie** vindt u op uwv.nl.

Eerste vijf jaar: UWV betaalt de Ziektewet-uitkering

Werknemers met een ziekte of handicap blijven over het algemeen niet vaker ziek thuis dan andere werknemers. Maar het kan natuurlijk altijd gebeuren. Dit kan voor u een risico inhouden. Een groot deel van dit risico dekt UWV voor u af.

Als een van uw werknemers ziek wordt, betaalt u gewoonlijk de eerste twee jaar het loon door. Maar als een werknemer met een ziekte of handicap ziek wordt, krijgt u van ons een Ziektewet-uitkering. Daarmee kunt u een groot deel van de loonkosten betalen. Hierbij maakt het niet uit wat de oorzaak van de ziekte is. Het mag dus ook gaan om iets anders dan de oorspronkelijke gezondheidsklachten.

De hoogte van de Ziektewet-uitkering die UWV betaalt, hangt af van het percentage van het loon dat u bij ziekte moet doorbetalen. Betaalt u bij ziekte het loon volledig door? Dan is de Ziektewet-uitkering 100% van het dagloon. In het tweede jaar is de hoogte van de Ziektewet-uitkering 70% van het dagloon. Op uwv.nl vindt u het aanvraagformulier ***Ziekteangifte in verband met aanvraag Ziektewet-uitkering***.

Voor jonggehandicapten: altijd Ziektewet-uitkering

Neemt u iemand in dienst die een Wajong-uitkering heeft of ooit een Wajong-uitkering heeft gehad? Dan kunt u altijd, dus ook ná vijf jaar, Ziektewet-uitkering krijgen als deze werknemer ziek wordt.

Als een van uw werknemers met een ziekte of handicap ziek wordt, meldt u dit uiterlijk op de vierde ziektedag. Dat kan online via uwv.nl, of met het formulier ***Ziekteangifte in verband met aanvraag Ziektewet-uitkering***.

Is uw werknemer weer helemaal of gedeeltelijk beter? Geef dat binnen twee dagen door. De formulieren voor ziekmelding en betermelding vindt u op uwv.nl.

Geen hogere WIA-premie

Krijgt uw werknemer na een ziekteperiode uiteindelijk een WIA-uitkering en kreeg u voor deze werknemer een Ziektewet-uitkering? Dan telt deze WIA-uitkering niet mee voor uw gedifferentieerde WIA-premie. Voor meer informatie hierover kunt u terecht op belastingdienst.nl.

Korting op de WAO/WIA- en WW-premie

Vaak kunt u voor werknemers met een ziekte of handicap ook korting op de WAO/WIA- en WW-premie aanvragen. Neemt u een jonggehandicapte in dienst? Dan kunt u een extra premiekorting ontvangen. Voor oudere werknemers kunt u mogelijk een premievrijstelling van de basispremie WAO/WIA krijgen. Dat wil zeggen dat u dan de basispremie voor deze werknemers niet hoeft te betalen. Wilt u weten voor welke werknemers u een korting of vrijstelling kunt aanvragen? Neem dan contact op met de belastingdienst of kijk op belastingdienst.nl.

Wat verwachten wij van u?

Als u een werknemer met een ziekte of handicap in dienst heeft en u ontvangt een vergoeding van UWV, verwachten wij dat u ons op de hoogte houdt van wijzigingen.

Geef het bijvoorbeeld aan ons door:

- als uw werknemer verhuist;
- als zijn gezondheid verbetert of verslechtert.

Geef wijzigingen altijd binnen zeven dagen schriftelijk door aan de afdeling Inkoop Re-integratie van het UWV-kantoor in uw regio.

Gaat het om een werknemer voor wie u een Ziektewet-uitkering krijgt of wilt krijgen? Geef wijzigingen dan door aan UWV, afdeling Ziektewet, Postbus 57015, 1040 CT Amsterdam.

Het is belangrijk dat u wijzigingen op tijd meldt. Als u dit niet doet, kan het gevolgen hebben voor uw vergoeding. Deze kan worden teruggevorderd. Ook kunt u mogelijk een boete krijgen.

Wilt u meer weten?

Deze brochure geeft algemene informatie. Wilt u na het lezen preciezer weten wat voor u in uw situatie geldt? Kijk dan op uwv.nl. Als u daarna nog vragen heeft, bel dan met UWV Telefoon Werkgevers via 0900 - 92 95 (lokaal tarief).

Als u belt, houd dan uw loonheffingnummer bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

UWV

November 2008

Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.