

Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

<geadresseerde>  
<geadresseerde>  
<geadresseerde>  
<straat>  
<postcode> <plaats>  
<land>

PM02008.572

**Datum**

27 januari 2009

**Van**

M.A. Harms

**Ons kenmerk**

**Pagina**

1 van 3

**Bijlage(n)**

Flyer loonkostensubsidie

**Onderwerp**

Nieuwe instrumenten voor mensen met een uitkering en een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Geachte heer/mevrouw,

Door enkele recente wetaanpassingen zijn er voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt extra instrumenten beschikbaar gekomen. Het betreft de inzet van *premierekorting ouderen* en *loonkostensubsidie*. Beide instrumenten maken het voor een werkgever financieel aantrekkelijk om iemand met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. Ook klanten die bij een re-integratiebedrijf een re-integratietraject volgen kunnen gebruik maken van deze instrumenten.

**Premierekorting ouderen**

Van *premierekorting ouderen* kan een werkgever gebruik maken als hij een werknemer in dienst neemt die een WW-, WAO-, WIA-, WAZ-, Wajong-, WIK-, Wamil-, WWB-, IOAW-, IOAZ- of Appa-uitkering heeft en tenminste 50 jaar oud is. De werkgever hoeft voor deze werknemer op jaarbasis tot € 6.500 minder premie af te dragen. De werkgever kan deze premiekorting krijgen zolang het dienstverband duurt, maar maximaal drie jaar. De werkgever hoeft niets aan te vragen. De premiekorting wordt doorberekend bij de loonaangifte. De werkgever moet wel in het bezit zijn van een *Doelgroepverklaring*. De werknemer kan die aanvragen bij de uitkeringsinstantie.

**Loonkostensubsidie**

Is een klant nog geen 50 jaar oud en heeft hij een WGA-, WAO, WAZ- of Wajong-uitkering of al minstens een jaar ononderbroken een volledige WW-uitkering, dan kan een werkgever in aanmerking komen voor loonkostensubsidie (LKS). Hij moet daarvoor:

- de klant een dienstverband aanbieden van ten minste twaalf maanden;
- de intentie uitspreken om na deze twaalf maanden de werknemer nog minimaal zes maanden in dienst te houden.

**Indicatiestelling Loonkostensubsidie**

Uw klant moet in het bezit zijn van een indicatiestelling LKS. Zonder een indicatiestelling kan een werkgever geen loonkostensubsidie voor uw klant aanvragen. Een klant kan op twee manieren zo'n indicatiestelling krijgen:

### **Situatie A**

Neemt een klant nog niet deel aan een re-integratietraject en krijgt hij in de loop van 2009 recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering? Dan verzorgt UWV de indicatiestelling LKS. Deze indicatiestelling wordt in het Werkplan (opvolger van de re-integratievisie) vermeld. Hetzelfde geldt voor klanten die na 1 april 2008 recht hebben gekregen op een WW-uitkering. Voor hen geldt dat de indicatiestelling in het Werkplan wordt geregistreerd.

### **Situatie B**

Neemt de klant deel aan een re-integratietraject en heeft hij op 1 januari 2009 al een arbeidsongeschiktheidsuitkering of een WW-uitkering die is ingegaan voor 1 april 2008? Dan ligt het initiatief voor de indicatiestelling bij u als re-integratiebedrijf. Informatie over de duur van de WW-uitkering kunt u vinden in het Werkplan. Om de klant te laten indiceren, kunt u een voorstel doen. Gebruik hiervoor het formulier *Aanvraag indicatie loonkostensubsidie* op [uwv.nl](http://uwv.nl). De aanvraag stuurt u vervolgens naar de werkcoach of arbeidsdeskundige die de klant begeleidt. Deze stuurt zijn beslissing over de indicatie per brief aan uw klant. U krijgt de beslissing van de werkcoach of arbeidsdeskundige per e-mail.

De *Aanvraag indicatie loonkostensubsidie* kunt u downloaden via het zakelijke deel van [uwv.nl](http://uwv.nl). Het voorstel moet gebaseerd zijn op de indicatoren uit het protocol Zeer Moeilijk Plaatsbaar (ZMP). Dit kunt u vinden op [uwv.nl/zakelijk/re-integratiediensten](http://uwv.nl/zakelijk/re-integratiediensten).

Voor alle duidelijkheid, een voorstel voor LKS-indicering kan alleen voor klanten die gebruik maken van re-integratiediensten die moeten leiden tot een plaatsing.

### **Geen indicatiestelling, maar toch moeilijk plaatsbaar**

De hoofdregel is dat UWV zelf de indicatiestelling LKS verzorgt voor klanten die hier in de loop van 2009 voor in aanmerking komen.

Is de klant niet LKS-geïndiceerd, maar blijkt tijdens het re-integratietraject dat het zeer moeilijk is om de klant zonder subsidie te plaatsen, dan kunt u bij UWV een voorstel indienen om de klant alsnog voor LKS te indiceren.

Gebruik hiervoor het formulier *Aanvraag indicatie loonkostensubsidie* op [uwv.nl](http://uwv.nl). De aanvraag stuurt u vervolgens naar de werkcoach of arbeidsdeskundige die de klant begeleidt. Deze stuurt zijn beslissing over de indicatie per brief aan uw klant. U krijgt de beslissing van de werkcoach of arbeidsdeskundige per e-mail.

De *Aanvraag indicatie loonkostensubsidie* kunt u downloaden via het zakelijke deel van [uwv.nl](http://uwv.nl). Ook hier geldt dat een voorstel tot LKS-indicering alleen kan voor klanten die gebruik maken van re-integratiediensten die moeten leiden tot plaatsing.

### **Uw afspraken met UWV blijven gelijk**

Uw contract met UWV wijzigt niet door de loonkostensubsidie. Dit geldt zowel voor IRO-trajecten als trajecten die op grond van een aanbestedingsprocedure of een Vrije Ruimte-contract zijn gesloten. De regels die gelden voor de hoogte van de vergoedingen, de wijze waarop u de trajectkosten in rekening brengt en de plaatsingsbonus voor dienstverbanden voor minimaal twaalf maanden declareert, blijven dus gelijk.

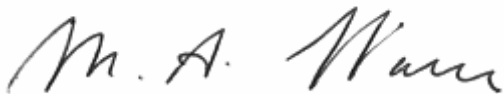
**Wat verwacht UWV van u?**

Met de loonkostensubsidie en de premiekorting ouderen krijgt u als re-integratiebedrijf extra mogelijkheden om een traject positief af te sluiten met een plaatsing en de daarbij behorende financiële vergoeding. Wij verwachten van u dat u zowel klanten die bij u een traject volgen als potentiële werkgevers actief informeert over deze nieuwe regelingen. Ook vragen wij u om waar nodig de werkgevers te ondersteunen bij het soepel laten verlopen van de aanvragen voor deze regelingen.

**Heeft u nog vragen?**

Meer informatie vindt u op [uwv.nl](http://uwv.nl). U kunt ook contact opnemen via [loonkostensubsidie@uwv.nl](mailto:loonkostensubsidie@uwv.nl).

Met vriendelijke groet,



M.A. Harms,  
Directeur Inkoop Re-integratie