

Detacheren: werken bij een andere werkgever

Een oplossing voor uw re-integratie als u ziek bent

Ik wil meer informatie

Meer informatie vindt u op uwv.nl. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan uw burgerservicenummer bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.



Inhoud

Waarom deze brochure?	2
Wat is detacheren?	2
Met wie krijg ik te maken bij detachering?	2
Wat zijn de voordelen van detachering voor mij?	3
Wat zijn de voordelen van detachering voor mijn werkgever?	3
Hoe vind ik een nieuwe werkgever waar ik gedetacheerd kan worden?	5
Hoe weet ik zeker dat ik bij detachering passend werk vind?	5
Hoe maken mijn werkgever en ik afspraken over de detachering?	6
De detacheringsovereenkomst	6
Tijdens de detachering	8
Mijn detachering loopt af	9
Weer aan het werk met detachering	12

Waarom deze brochure?

Bent u ziek en lukt het niet om bij uw eigen werkgever te re-integreren? Dan bekijkt u samen met uw werkgever hoe u bij een andere werkgever wél aan het werk kunt. Heeft u een andere werkgever gevonden? Dan kan uw eigen werkgever met u afspreken dat u wordt gedetacheerd. Wilt u weten wat detachering is en wat het voor u betekent? In deze brochure leest u meer over detachering bij re-integratie.

Wat is detacheren?

Bij detachering werkt u bij een andere werkgever, terwijl u bij uw eigen werkgever in dienst blijft. U komt dus niet officieel bij de andere werkgever in dienst. Niet alleen uw werkgever kan voor detacheren kiezen. Als u mogelijkheden voor re-integratie ziet bij een ander bedrijf, kunt u ook zelf uw werkgever vragen om detachering. U mag vaker kiezen voor detacheren als dit helpt bij uw re-integratie.

Met wie krijg ik te maken bij detachering?

Bij detachering krijgt u met een aantal mensen te maken. Eerst bespreekt u met uw eigen werkgever of detachering iets voor u is. Samen met uw bedrijfsarts bekijkt u daarna wat uw mogelijkheden zijn. Krijgt u steun van een re-integratiebedrijf? Dan helpen zij mee zoeken naar een goede werkplek voor detachering. Heeft u of uw werkgever een andere organisatie gevonden waar u gedetacheerd kunt worden? Dan maakt u afspraken met uw eigen werkgever en de andere werkgever waar u gaat werken. Bij dit gesprek mag u een deskundige van bijvoorbeeld uw vakbond uitnodigen.

Frits

Frits werkt bij een klein bouwbedrijf, als hij overspannen wordt. Om op een passende manier te re-integreren wordt hij gedetacheerd bij een groot bouwbedrijf. Daar heeft hij een rustige werkplek en aangepaste werktijden. Het grote bouwbedrijf vergoedt de loonkosten. Na zes maanden kan Frits weer aan het werk bij zijn eigen werkgever.

Wat zijn de voordelen van detachering voor mij?

Wanneer uw werkgever u detacheert, bent u verplicht om hier aan mee te werken. Zoals hieronder staat uitgelegd, moet het werk passend zijn. Detachering zorgt er namelijk voor dat u aan het werk blijft. U komt niet (lang) buiten het arbeidsproces te staan.

Detachering heeft nog meer voordelen:

- U blijft in dienst bij uw eigen werkgever. De arbeidsvoorwaarden die u met uw eigen werkgever heeft gemaakt, blijven hetzelfde.
- U kunt snel aan het werk. U zit niet (lang) zonder werk als uw eigen werkgever geen passend werk heeft.
- U doet ervaring op bij een andere werkgever.

Wat zijn de voordelen van detachering voor mijn werkgever?

Uw werkgever heeft een financieel voordeel. Hij kan een volledige of gedeeltelijke vergoeding krijgen van de andere werkgever waar u gaat re-integreren. Met deze vergoeding vermindert hij de loonkosten die hij u maximaal twee jaar moet doorbetalen. Het kan ook zijn dat de andere werkgever een opleiding betaalt. Dit bespreekt uw werkgever met de andere werkgever.



Hoe vind ik een nieuwe werkgever waar ik gedetacheerd kan worden?

Overwegen u en uw werkgever een detachering? Dan gaat u samen op zoek naar werk bij een ander bedrijf. Uw werkgever kan bij collega-bedrijven informeren of ze passend werk voor u hebben. Of hij schakelt een re-integratiebedrijf in. Zelf zoekt u ook actief naar mogelijkheden voor detachering.

Detacheren heeft voor de nieuwe werkgever ook voordelen:

- Hij loopt geen financieel risico want u bent niet bij hem in dienst.
- Komt u na afloop van twee jaar ziekte officieel bij hem in dienst? Dan kan de nieuwe werkgever na de WIA-beoordeling een no-riskpolis krijgen. Dat betekent dat UWV een Ziektewet-uitkering betaalt als u ziek wordt. De no-riskpolis geldt de eerste vijf jaar dat u bij de nieuwe werkgever in dienst bent. Meer informatie hierover vindt u op uwv.nl of in de brochure [Een extra reden om mij aan te nemen](#).

Hoe weet ik zeker dat ik bij detachering passend werk krijg?

Kunt u gedetacheerd worden bij een andere werkgever? Dan bekijkt u eerst samen met uw bedrijfsarts of dit passend werk is voor u. Passend werk is werk dat u ondanks uw ziekte of handicap nog kunt doen. We kijken daarbij onder andere naar uw opleiding, werkervaring en salarisoniveau. Na de eerste periode van ziekte is werk ook passend als het hierbij minder goed aansluit. Het aantal uren dat u gaat werken is afhankelijk van het aantal uren dat u (nog) kunt werken en het aantal uren dat de nieuwe werkgever beschikbaar heeft.

Is er onduidelijkheid of verschil van mening over de passendheid van het werk? Dan kunnen u of uw werkgever aan UWV een deskundigenoordeel vragen. Meer informatie hierover vindt u op uwv.nl of in de brochure [Als werkgever en werknemer hulp nodig hebben bij de re-integratie. Een deskundigenoordeel van UWV](#).

Gerrit

Gerrit is vroeg van school afgegaan om geld te verdienen als glaszetter. Glaszetten is een zwaar beroep. Na twaalf jaar krijgt Gerrit ernstige rugklachten en kan hij zijn werk niet meer doen. Gerrit heeft wel andere ambities en wil uitvoerder worden in de bouw. Hij bespreekt dit met zijn werkgever. Ze vinden een nieuwe werkgever die de opleiding in de bouw betaalt en Gerrit inwerkt. De oude werkgever betaalt het loon van Gerrit tot aan de WIA-beoordeling. Daarna komt Gerrit in dienst bij de nieuwe werkgever. Voor de nieuwe werkgever is het niet onbelangrijk dat Gerrit de aankomende vijf jaar een no-riskpolis heeft. Dat betekent dat UWW de Ziektewet-uitkering betaalt als Gerrit ziek wordt. Zijn nieuwe baan als uitvoerder bevalt Gerrit goed. Zijn eerste wijk van 52 huizen is bijna klaar.

Hoe maken mijn werkgever en ik afspraken over de detachering?

U bespreekt uw detachering met uw bedrijfsarts, uw eigen werkgever en de andere werkgever. Vindt u zo'n bespreking lastig? U mag dan een deskundige meenemen naar het gesprek, bijvoorbeeld iemand van uw vakbond. Het is prettig om de afspraken die zijn gemaakt nog eens na te lezen. Vraag uw werkgever om een verslag van het gesprek te maken. Als hulpmiddel kan hij de brief gebruiken die te vinden is op uwv.nl.

De detacheringsovereenkomst

Bij detachering werkt u bij een andere werkgever, terwijl u bij uw eigen werkgever in dienst blijft. Alle afspraken die u met uw eigen werkgever heeft gemaakt, blijven bestaan. In de detacheringsovereenkomst komen de afspraken te staan tussen de eigen werkgever en de andere werkgever. U kunt een kopie van deze overeenkomst krijgen. Dan ziet u wat uw eigen werkgever met de andere werkgever heeft afgesproken over uw detachering. Een voorbeeld van een detacheringsovereenkomst vindt u op uwv.nl.



Tijdens de detachering

Het kan zijn dat u tijdens de detachering ziek wordt of een ongeval krijgt. Of u heeft bijvoorbeeld een aanpassing nodig op uw werkplek. Hieronder leest u wat uw rechten en plichten zijn bij detachering.

Aanpassing op de nieuwe werkplek

Heeft u een aanpassing of voorziening nodig op uw nieuwe werkplek? Onder bepaalde voorwaarden zorgt UWV hiervoor. Deze voorwaarden vindt u op uwv.nl. Het kan dan ook gaan om een vervoersvoorziening, of in bijzondere gevallen om een jobcoach. Het gaat erom dat uw ziekte de detachering niet in de weg hoeft te staan.

Werken aan herstel

Ook tijdens een detachering blijft u werken aan uw herstel. U doet u er alles aan om aan het werk te blijven. Doet u dit niet, dan kan de werkgever uw loon stopzetten. Uw werkgever blijft u ondersteunen met bijvoorbeeld bemiddeling, scholing of sollicitatietraining.

Ziek tijdens de detachering

Wordt u ziek tijdens uw detachering? Dan betaalt uw eigen werkgever uw loon door. Hij is ook nog steeds verantwoordelijk voor uw re-integratie.

Ongeval op het werk?

Krijgt u een ongeval op het werk? Meestal is het financiële risico dan voor de andere werkgever. Het is verstandig dat de werkgevers in de detacheringsovereenkomst vastleggen wie in zo'n geval verantwoordelijk is.

Zwanger?

Wordt u zwanger tijdens uw detachering? Dan vraagt uw eigen werkgever uw zwangerschaps- en bevallingsuitkering (WAZO) aan. Bent u na uw bevalling nog gedetacheerd en gaat u weer aan het werk? Dan betaalt uw werkgever uw loon door.

Ria

Ria is fulltime taxichauffeur als ze artrose krijgt. Binnen het bedrijf wordt ze geplaatst op de administratie. Dit is geen fulltime baan maar daarnaast nog taxi rijden lukt niet meer. De werkgever en Ria besluiten om buiten het bedrijf werk voor haar te zoeken. De boekhouder van het bedrijf heeft iemand nodig op de loonadministratie. Ria wordt gedetacheerd en krijgt een opleiding van haar oude werkgever. De nieuwe werkgever betaalt haar loon door. Na de WIA-beoordeling komt Ria in dienst bij de boekhouder. Na twee jaar wordt Ria drie maanden ziek. Dit is in de eerste vijf jaar van haar nieuwe baan dus ze heeft nog recht op een no-riskpolis. UWV betaalt haar in die drie maanden een Ziektewet-uitkering.

Mijn detachering loopt af

Met uw werkgever, de andere werkgever, de bedrijfsarts en eventueel een deskundige spreekt u af wanneer de detachering weer stopt. Een detachering wordt soms ook verlengd. Dan ligt de datum van beëindiging later dan eerst is afgesproken. U kunt meerdere keren achter elkaar gedetacheerd worden. De detachering loopt af vóór of na de WIA-beoordeling.

De WIA-beoordeling

Als u twee jaar ziek bent, kunt u een WIA-uitkering aanvragen. U kunt een WIA-uitkering krijgen als u meer dan 35% arbeidsongeschikt bent. Vóór de WIA-beoordeling gaat UWV eerst na of u en uw werkgever voldoende hebben gedaan aan re-integratie. Heeft uw werkgever niet voldoende gedaan aan uw re-integratie? Dan moet hij u maximaal een jaar langer loon doorbetalen. Heeft u als werknemer niet genoeg aan re-integratie gedaan? Dan kan dit gevolgen hebben voor de hoogte van uw uitkering. Hebben u en uw werkgever wél genoeg aan re-integratie gedaan? Dan beoordeelt UWV het recht op WIA. Een arts van UWV bekijkt welke gezondheidsproblemen er zijn en wat u ondanks die problemen nog kan. Hij geeft ook aan of u volgens hem nog (gedeeltelijk) kan werken. Daarna beslist UWV of u een WIA-uitkering krijgt. U blijft samen met de werkgever verantwoordelijk voor uw re-integratie, zolang het dienstverband duurt. Kijk voor meer informatie over de WIA-beoordeling op uwv.nl.



Mijn detachering wordt beëindigd vóór de WIA-beoordeling

Als uw detachering afloopt voor de WIA-beoordeling, dan blijft uw werkgever uw loon doorbetalen tot de periode van maximaal twee jaar voorbij is. Tijdens die periode blijft hij verantwoordelijk voor uw re-integratie. Komt u in dienst bij de andere werkgever? Dan betaalt hij voortaan uw loon.

Wordt uw detachering beëindigd na de WIA-beoordeling?

Als u en uw werkgever voldoende aan re-integratie hebben gedaan kunt u een WIA-uitkering krijgen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Bent u volledig arbeidsongeschikt? Dan hoeft uw werkgever geen loon meer te betalen. Bent u bijvoorbeeld 40% arbeidsongeschikt? Dan betaalt uw werkgever het loon voor de 60% dat u nog wel kan werken. Hij blijft verantwoordelijk voor mogelijke re-integratie, zolang u bij hem in dienst bent. Uw werkgever kan u meerdere keren detacheren. Hebben u en uw werkgever onvoldoende aan re-integratie gedaan? Dan moet uw werkgever het loon maximaal nog een jaar lang doorbetalen. Ook dan is detachering mogelijk. Neemt de andere werkgever u in dienst na afloop van de detachering? Dan betaalt de andere werkgever uw loon over het aantal uren dat u bij hem werkt. Is dit loon lager dan het inkomen dat u volgens de arbeidsdeskundige nog kan verdienen? Dan vult UWV dit eventueel aan met een WGA- of een WW-uitkering.

Weer aan het werk met detachering

In dit stappenplan ziet u hoe u weer aan het werk kunt met detachering.

Op weg naar werk via detachering	Wat gebeurt er?
Ziek geworden?	Uw eigen werkgever betaalt maximaal twee jaar lang uw loon door.
U gaat re-integreren.	Samen met uw werkgever doet u er alles aan om weer aan de slag te gaan.
Weer aan het werk met detachering.	U of uw werkgever vindt passend werk bij een andere werkgever. U gaat daar voor een bepaalde periode aan de slag.
Vier mogelijkheden als de detachering eindigt:	
1. Einde detachering vóór de WIA-beoordeling. En u blijft in dienst bij uw eigen werkgever.	Uw eigen werkgever blijft verantwoordelijk voor uw re-integratie en betaalt uw loon maximaal twee jaar lang door. Samen gaat u op zoek naar een nieuwe detachering of een andere mogelijkheid om weer aan het werk te gaan.
2. Einde detachering vóór de WIA-beoordeling. En u komt in dienst bij de andere werkgever waar u eerst gedetacheerd was.	De detachering was een kennismakingsperiode. U komt nu in dienst bij de andere werkgever. Voortaan betaalt hij uw loon.
3. Einde detachering ná de WIA-beoordeling, u bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt. En u blijft in dienst bij uw eigen werkgever.	<p>Hebben u en uw werkgever genoeg gedaan aan re-integratie? Dan kunt u een WIA-uitkering krijgen. Uw werkgever betaalt dan loon over de uren die u nog werkt. Uw werkgever blijft verantwoordelijk voor uw re-integratie zolang het dienstverband duurt.</p> <p>Uw werkgever kan een no-riskpolis krijgen in de eerste vijf jaar dat uw dienstverband wordt voortgezet. Dat betekent dat UWV bij ziekte een Ziektewet-uitkering betaalt.</p> <p>Heeft u onvoldoende aan re-integratie gedaan? Dan kan dit gevolgen hebben voor uw WIA-uitkering.</p> <p>Heeft uw werkgever onvoldoende aan re-integratie gedaan? Dan moet hij uw loon maximaal één jaar doorbetalen.</p> <p>Is uw werkgever eigenrisicodragend? Dan blijft hij uw loon doorbetalen. Ook blijft hij verantwoordelijk voor uw re-integratie.</p>
4. Einde detachering ná de WIA-beoordeling, u bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt. En u komt in dienst bij de andere werkgever waar u eerst gedetacheerd was.	<p>Dan ontvangt u vanaf dit moment loon van uw nieuwe werkgever voor het aantal uren dat u werkt. Voor de uren die u niet meer kunt werken, kunt u een WIA-uitkering krijgen.</p> <p>De nieuwe werkgever kan een no-riskpolis krijgen in de eerste vijf jaar nadat u bij hem in dienst bent. Dat betekent dat UWV bij ziekte een Ziektewet-uitkering betaalt.</p> <p>Is het loon lager dan het inkomen dat u volgens de arbeidsdeskundige nog kunt verdienen? Dan vult UWV dit eventueel voor u aan met een WGA- of een WW-uitkering.</p>