

OVERZICHT RE-INTEGRATIEDIENSTVERLENING JONGGEHANDICAPTEN UWV 2009 Onderdeel van het Inkoopkader Re-integratiedienstverlening Werkzoekende Jonggehandicapten 2009

(november 2009)

e-mailadres: servicedeskreintegratie@uwv.nl
Internetsite: www.uwv.nl/zakelijk/re-integratiediensten



ESF investeert in *jouw* toekomst
Europees Sociaal Fonds

© UWV

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



Inhoud

Hoofdstuk 1. Inleiding	3
Hoofdstuk 2. Voor welke klanten en onder welke voorwaarden koopt UWV dienstverlening in	4
Hoofdstuk 3. Ketensamenwerking met gemeenten en andere partners	5
Hoofdstuk 4. Informatie over de dienstverlening	6
Hoofdstuk 5. De in te kopen Re-integratiedienstverlening	10
5.1. 09.04.K: Re-integratietraject voor jonggehandicapte klanten afkomstig uit het praktijkonderwijs	10
5.2. 09.04.M: Re-integratietraject voor jonggehandicapte klanten met verstandelijke beperkingen	12
5.3. 09.04.N: Re-integratietraject voor jonggehandicapte klanten met structureel functionele beperkingen van fysieke aard	14
5.4. 09.04.O: Re-integratietraject voor jonggehandicapte klanten met stoornissen in het autistisch spectrum	16
5.5. 09.04.P: Re-integratietraject voor jonggehandicapte klanten met structureel functionele beperkingen van psychische/psychiatrische aard	18



Hoofdstuk 1. Inleiding

Het Overzicht Re-integratiedienstverlening Jonggehandicapten bevat de re-integratiedienstverlening die UWV onder het Inkoopkader Re-integratiedienstverlening werkzoekende Jonggehandicapten 2009 bij re-integratie-bedrijven inkoop. Welke re-integratiedienstverlening UWV inkoop hangt af van de kenmerken van de klanten die ondersteuning nodig hebben én van de vraag op de arbeidsmarkt.

Bedrijven die zich willen aanmelden voor de uitvoering van de re-integratiedienstverlening voor werkzoekende Jonggehandicapten moeten voldoen aan de eisen zoals opgenomen in het Inkoopkader Re-integratiedienstverlening werkzoekende Jonggehandicapten UWV 2009. UWV heeft dit Inkoopkader gepubliceerd op www.uwv.nl/zakelijk/re-integratiediensten.

Daarnaast treft u op deze site de Overeenkomst Re-integratietrajecten werkzoekende Jonggehandicapten UWV 2009 aan die UWV met uw bedrijf afsluit als de opdracht aan u wordt gegund om de dienstverlening uit te voeren. Eveneens treft u hier informatie aan over de aanmeldprocedure, de districten van opdrachtverlening en overige informatie die van belang is voor het aanmelden voor een opdracht.

1.1. Leeswijzer

Het Overzicht Re-integratiedienstverlening Jonggehandicapten 2009 is als volgt opgebouwd:

- In hoofdstuk 2 is algemene informatie opgenomen over de klanten voor wie UWV re-integratiedienstverlening inkoop;
- In hoofdstuk 3 vindt u informatie over de wijze waarop UWV met zijn ketenpartners samenwerkt;
- Hoofdstuk 4 bevat informatie over onderwerpen die van belang zijn bij de uitvoering van de re-integratiedienstverlening;
- In hoofdstuk 5 treft u een beschrijving van de in te kopen dienstverlening aan. Per dienstverlening zijn nadere kenmerken opgenomen van de klanten waarvoor UWV de dienstverlening inkoop. Tevens bevat de beschrijving een aantal minimale eisen waaraan de dienstverlening die uw bedrijf minimaal moet kunnen leveren moet voldoen.



Hoofdstuk 2. Voor welke klanten en onder welke voorwaarden koopt UWV dienstverlening in

UWV draagt de verantwoordelijkheid voor de re-integratie van werkzoekende ontslagwerkelozen en werkzoekenden met structureel functionele beperkingen.

UWV wil transparant zijn. Daarom maken we duidelijke afspraken met de klant over zijn weg naar werk en zijn plichten en rechten daarbij. Om te kunnen bepalen welke ondersteuning een klant nodig heeft op weg naar werk, stellen wij een klantprofiel op. Voor klanten die onder de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten vallen (de 'oude' Wajong) wordt dit profiel vastgelegd in de Re-integratievisie. Voor klanten die onder de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten gaan vallen (de 'nieuwe' Wajong) wordt dit vastgelegd in het Participatieplan.

Ook voor jongeren die nog geen 18 jaar zijn en nog geen beroep kunnen doen op de (Wet) Wajong, maar die wel belemmeringen ondervinden of hebben ondervonden bij het volgen van onderwijs, heeft UWV tot taak de inschakeling in het arbeidsproces te bevorderen. Deze klanten kunnen dus ook door UWV worden voorgedragen voor een re-integratietraject.

De nieuwe Wajong treedt naar verwachting op 1 januari 2010 in werking. In de nieuwe Wajong staat niet langer het recht op uitkering, maar het recht op arbeidsondersteuning centraal. Jongeren met een beperking die een beroep willen doen op arbeidsondersteuning, kunnen dit bij UWV aanvragen. Het Participatieplan geeft concreet aan wat iemand, al dan niet met behulp van re-integratie-instrumenten, zou kunnen en welke ondersteuning daarbij nodig is. De maximale doorlooptijd voor het opstellen van een Participatieplan bedraagt zo'n 3 maanden. Na het opstellen van het participatieplan heeft UWV gemiddeld 6 keer per jaar contact met de klant. Tijdens deze gesprekken wordt de voortgang van het Participatieplan besproken en vastgelegd.

Wij bieden elke klant maatwerk. UWV koopt geen dienstverlening bij re-integratiebedrijven in voor klanten die geen afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Deze klanten zijn zelfredzaam en worden door UWV zelf begeleid naar de arbeidsmarkt.

Naar verwachting geldt voor het merendeel van de werkzoekende Jonggehandicapten dat zij een grotere afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Voor hen zal UWV in overleg met de klant re-integratiedienstverlening inkopen bij re-integratiebedrijven. UWV begeleidt deze klanten niet zelf naar werk.

Bij de inkoop van re-integratiedienstverlening gaan we uit van vraaggerichte re-integratie. De inzet van re-integratiedienstverlening is altijd gericht op de vervulling van beschikbare vacatures op de arbeidsmarkt en zo mogelijk op de vervulling van een concrete vacature bij een werkgever. In dat kader eisen we dan ook van bedrijven dat zij vacatures en baanmogelijkheden bij werkgevers evenals geschikte kandidaten in een open setting met elkaar en met UWV delen. Bijvoorbeeld door het meedoen aan banenmarkten in het district van opdrachtverlening.



Hoofdstuk 3.

Ketensamenwerking met gemeenten en andere partners

UWV werkt samen met een groot aantal partners in de re-integratieketen. Het gaat hierbij om (re-integratie) bedrijven, scholingsinstellingen, gemeenten en in het geval van jonggehandicapten vaak ook om zorginstellingen. Bedrijven moeten zich ervan bewust zijn dat zij in dezelfde brede keten gaan opereren. Dat betekent dat waar nodig afstemming en samenwerking met de andere partijen in de re-integratieketen plaatsvindt. Door de intensieve samenwerking met gemeenten kan het voorkomen dat klanten die een uitkering ontvangen van de gemeente - indien dit voor hen is aangewezen - van de door UWV gecontracteerde dienstverlening gebruik maken. Indien dit aan de orde is, dan dient het bedrijf er rekening mee te houden dat het de afgenomen dienstverlening voor deze gemeenteklant verantwoordt en factureert bij de gemeente die de uitkering van de klant verzorgt. In de Overeenkomst - zie www.uwv.nl/zakelijk/re-integratiedienstverlening is dit als een verplichting opgenomen.



Hoofdstuk 4. Informatie over de dienstverlening

Onder het Inkoopkader Re-integratiedienstverlening werkzoekende Jonggehandicapten 2009 koopt UWV re-integratietrajecten in.

4.1. Wat is een re-integratietraject?

Onder een re-integratietraject verstaat UWV alle activiteiten die het bedrijf verricht vanaf de ontvangst van de aanmelding van de klant tot en met de plaatsing van de klant in werk.

Een re-integratietraject bestaat uit twee trajectonderdelen:

- trajectonderdeel 1: Re-integratieplan
- trajectonderdeel 2: Toeleiding naar plaatsing.

De inhoud van elk trajectonderdeel is hierna beschreven. Bedrijven waarmee UWV een Overeenkomst sluit, moeten zich houden aan de activiteiten zoals deze per trajectonderdeel gelden.

4.1.1. Het Re-integratieplan

Het doel van een re-integratietraject is om de klant via de slimste weg in betaald werk te plaatsen. De eerste stap daarvoor is het opstellen van een Re-integratieplan door uw bedrijf. Dit doet u op basis van de door UWV opgestelde Re-integratievisie/het Participatieplan. In het Re-integratieplan werkt u de informatie uit die is vastgelegd in de Re-integratievisie/het Participatieplan. Hierbij betreft u de wensen van de klant.

Voor het opstellen van het Re-integratieplan maakt u gebruik van het door UWV beschikbaar gestelde model Re-integratieplan. Zie hiervoor www.uwv.nl/zakelijk/re-integratiediensten

Bezwaar en beroep

Tegen zowel de Re-integratievisie/het Participatieplan als tegen het Re-integratieplan kan de klant bezwaar en beroep aantekenen.

Als de klant bezwaar maakt tegen één van deze documenten, heeft dit geen opschortende werking, tenzij UWV dit uitdrukkelijk zo heeft bepaald. Dit betekent dat u het Re-integratieplan dat u heeft opgesteld dient uit te voeren. Weigert de klant zijn medewerking te verlenen, dan meldt u dit bij UWV.

Wordt de klant bij een bezwaar- of beroepsprocedure in het gelijk gesteld en leidt dit vervolgens tot een bijgestelde Re-integratievisie/Participatieplan of een bijgesteld Re-integratieplan, dan kan dat gevolgen hebben voor het ingezette re-integratietraject. Een uiterste consequentie kan zijn dat het ingezette re-integratietraject gestaakt moet worden.

Mocht het re-integratietraject gestaakt worden, dan vergoeden wij de kosten die door uw bedrijf zijn gemaakt voor de tot dan toe uitgevoerde activiteiten. Voorwaarde is wel dat deze kosten gespecificeerd zijn (zie in dit verband de overeenkomst).



Opstellen Re-integratieplan

Hoeveel tijd u maximaal heeft voor het opstellen van een Re-integratieplan is per dienstverlening bepaald. De termijn voor het opstellen van een Re-integratieplan gaat in op de datum waarop de klant door UWV bij u wordt aangemeld. Het is de bedoeling dat u zo snel mogelijk na datum van aanmelding een eerste (fysieke) contact heeft met de klant om aan zijn re-integratie te gaan werken.

Onderwerpen

De onderwerpen die deel uitmaken van een Re-integratieplan zijn:

1. Mogelijkheden op de arbeidsmarkt;

U maakt gebruik van uw kennis van de regionale arbeidsmarkt en uw ervaring met het type klant dat is aangemeld. Op basis van deze expertise zet u in het Re-integratieplan uiteen wat de mogelijkheden zijn voor de klant op de arbeidsmarkt. Eventueel kunt u aanvullende instrumenten inzetten om een zo goed mogelijk beeld van de klant te krijgen. We verwachten van u een korte en bondige uiteenzetting van de mogelijkheden van de klant op de arbeidsmarkt.

2. Plaatsingsrichting van de klant;

In het Re-integratieplan zet u op basis van de informatie zoals hiervoor vermeld gemotiveerd uiteen welke beroepen bij de klant passen. Daarbij moet u in elk geval ook de vraag op de arbeidsmarkt betrekken. De klant moet zich in overleg met u concentreren op die beroepen die binnen zijn mogelijkheden liggen en die tevens de slimste weg naar werk vormen.

3. Hoe komt de plaatsing tot stand;

Waar een klant geplaatst wordt, hangt af van zijn mogelijkheden op de arbeidsmarkt. In het Re-integratieplan vertelt u welke weg bewandeld moet worden om tot plaatsing te komen. Daarbij vertelt u bijvoorbeeld of er scholing nodig is om een klant naar nieuw werk te kunnen begeleiden.

4. Plaatsingstermijn;

U geeft op basis van de eerdergenoemde onderwerpen aan binnen welke termijn een klant weer aan het werk is. Deze planning is ook van belang voor de klant. De klant krijgt door deze planning een goed beeld van zijn mogelijkheden en weet of zijn eigen verwachtingen realistisch zijn.

5. Omschrijving dienstverlening en start re-integratieactiviteiten;

U beschrijft hier welke activiteiten u voor een klant inzet en wanneer de eerste activiteit start. Het gaat hier om de eerste activiteit ná het opstellen van een Re-integratieplan. U beschrijft per activiteit welk doel u hiermee nastreeft.

6. Afspraken over activiteiten die de klant gaat verrichten;

U beschrijft concreet welke inspanningen u van de klant verwacht om zijn re-integratie tot een succes te maken. Ook geeft u aan op welke passende functies deze activiteiten zich moeten richten.



7. Afwijken van Re-integratievisie/Participatieplan

In het Re-integratieplan geeft u aan of u met de nadere invulling van de re-integratieactiviteiten afwijkt van wat hierover in de Re-integratievisie/het Participatieplan is opgenomen. Wijkt het Re-integratieplan hiervan af? Geef dan goed onderbouwd aan wat de reden hiervoor is. Als wij akkoord gaan met uw voorstellen, dan passen wij de Re-integratievisie/het Participatieplan op die betreffende onderdelen aan. Gaan wij niet akkoord, dan volgt overleg met uw bedrijf. Omdat UWV de (re-integratie)verantwoordelijkheid voor de klant draagt, ligt het eindoordeel over het Re-integratieplan bij ons.

Zijn wij akkoord met het Re-integratieplan? Dan versturen wij dit akkoord in de vorm van een beschikking aan de klant en een kopie van deze beschikking naar uw bedrijf.

8. Handtekening van de klant:

Voor een succesvol re-integratietraject moeten de klant of zijn wettelijk vertegenwoordiger (belanghebbende), het (re-integratie)bedrijf (opdrachtnemer) en UWV (opdrachtgever) goed samenwerken. Alle partijen hebben belang bij een goed verloop van het traject met plaatsing van de klant in betaalde arbeid als resultaat. Een succesvol traject staat of valt bij gemotiveerde klanten. Daarom moet de klant goed zicht hebben op de activiteiten die uitgevoerd gaan worden (de rechten) en ook op wat er van hem verwacht wordt (de plichten). De klant dient het Re-integratieplan daarom voor gezien te tekenen. Is de klant het niet eens met de inhoud van het Re-integratieplan? Dan kan hij hiertegen bij UWV in bezwaar en beroep gaan.

4.1.2. Trajectonderdeel 2: Toeleiding naar plaatsing

Bij Toeleiding naar plaatsing – trajectonderdeel 2 – staat de uitvoering van activiteiten zoals u in het Re-integratieplan heeft opgenomen tot en met de werkhervatting, centraal.

4.2. Scholing of functiegerichte vaardigheidstraining

De belangrijkste kenmerken van een scholing of functiegerichte vaardigheidstraining zijn:

1. Scholing heeft betrekking op alle vaardigheden die nodig zijn om een functie of beroep te kunnen uitoefenen;
2. Scholing is hoofdzakelijk gericht op het verwerven van kennis en inzicht;
3. Het aanleren van praktische vaardigheden kan onderdeel uitmaken van de scholing, maar hier ligt niet de nadruk op;
4. Het eindresultaat is een algemeen erkende startkwalificatie (VMBO2) óf een uitbreiding van de eerder verworven competenties. De eerder verworven competenties van de klant waren immers bij aanvang scholing onvoldoende om de klant naar werk te begeleiden.
5. Na afronding van de scholing ontvangt de klant een door het Ministerie van OCW of bevoegde brancheorganisaties erkend en geregistreerd diploma.

Een functiegerichte vaardigheidstraining is minder uitgebreid qua duur en inhoud dan scholing. Anders dan bij een scholing omvat een functiegerichte vaardigheidstraining nooit het volledige scala aan competenties dat nodig is om een beroep of functie uit te oefenen. Voorbeelden van vaardigheidstrainingen zijn bijv. een cursus word, excell, EHBO of vorkheftruckchauffeur.



Scholing of een functiegerichte vaardigheidstraining maken – indien aangewezen – onderdeel uit van een re-integratietraject. De maximale individuele trajectduur, zoals aangegeven bij de dienstverlening (hoofdstuk 5) is dan ook altijd **inclusief** de eventuele inzet van scholing of de functiegerichte vaardigheidstraining. Of scholing noodzakelijk is, wordt bepaald aan de hand van het Protocol Scholing. In aanvulling op het Protocol Scholing kan eventueel het product Assessment Noodzaak Scholing worden ingezet. Dit product wordt bijvoorbeeld ingezet als er twijfel bestaat over de schoolbaarheid van de klant. Meer uitgebreide informatie over het onderwerp scholing kunt u vinden op www.uvw.nl/zakelijk/re-integratiedienstverlening

4.3. Maatwerk voor de klant

Welke re-integratiedienstverlening UWV ook voor de klant inkoop, van bedrijven wordt verwacht dat het de klant maatwerk biedt. Dit maatwerk komt tot uitdrukking in het Re-integratieplan. In het Re-integratieplan dat u opstelt, maakt u inzichtelijk dat u rekening houdt met de klantaspecten zoals opgenomen in de Re-integratievisie/het Participatieplan. De dienstverlening die u aanbiedt moet hier inhoudelijk op aansluiten. Dit wordt door UWV getoetst voor wij akkoord gaan met het Re-integratieplan.

In Hoofdstuk 5 is per dienstverlening een algemene klantbeschrijving opgenomen. Met deze algemene klantbeschrijving krijgt u een beeld van de meest voorkomende blokkades waarmee klanten te maken kunnen hebben als ze gebruik maken van de betreffende dienstverlening.

Tot slot: het kan zijn dat u zich als bedrijf gespecialiseerd heeft in een bepaalde methodiek of een specifieke klantgroep. Wij nodigen u uit deze specialisaties kenbaar te maken. In overleg met u is het mogelijk dat u ook klanten krijgt aangemeld die niet tot uw specialisaties behoren, maar waarbij UWV toch van mening is dat u het beste bedrijf bent om maatwerk aan de klant te bieden.

4.4. Sluitende aanpak

UWV hanteert voor werkzoekende jonggehandicapten een zogenaamde Sluitende aanpak. Onder de Sluitende aanpak begeleidt het bedrijf de klant gedurende een periode van maximaal 2,5 jaar. In eerste aanleg zijn de activiteiten van het bedrijf gericht op toeleiding van de klant naar een vacature. Het re-integratietraject eindigt niet zoals gebruikelijk nadat de klant is geplaatst. De begeleiding van de klant door het bedrijf gaat door na de plaatsing. Nadat de klant het werk hervat heeft, ligt het accent op monitoring van het functioneren van de klant op zijn nieuwe werkplek. Met het doel er zorg voor te dragen dat de klant aan het werk blijft. Mocht de klant binnen de genoemde periode van 2,5 jaar toch werkloos worden, dan zorgt het bedrijf er voor dat de klant opnieuw wordt toegeleid naar de arbeidsmarkt.

Uitzondering op deze regel zijn die gevallen waarvoor geldt dat:

- de klant aangeeft niet langer bemiddeld te willen worden door het bedrijf;
- de beperkingen van de klant zodanig zijn, dat toeleiding naar arbeid binnen de resterende periode geen reële mogelijkheid is.

Mocht bovenstaande aan de orde zijn, dan stelt het bedrijf een eindrapportage op.

Uiterlijk op datum einde Sluitende Aanpak (= 2,5 jaar na datum aanmelding kandidaat) levert het bedrijf een Rapportage einde Sluitende Aanpak op. Zie voor meer informatie over deze rapportage artikel 10, lid 1 van de concept-Overeenkomst Re-integratietrajecten Jonggehandicapten UWV 2009.



Hoofdstuk 5. De in te kopen Re-integratiedienstverlening

Hierna vindt u een overzicht van door UWV in te kopen dienstverlening.

In elke paragraaf treft u een overzicht aan van de districten waar UWV de dienstverlening inkoop. Hoe u zich kunt aanmelden voor de opdracht vindt u op www.uwv.nl/zakelijk/re-integratiediensten.

5.1. 10.04.K: Re-integratietraject voor jonggehandicapte klanten afkomstig uit het praktijkonderwijs

Doel

De plaatsing van een klant in arbeid passend bij zijn competenties en vaardigheden.

Specifieke klantkenmerken

Het praktijkonderwijs is bestemd voor leerlingen met een leerachterstand. Deze leerlingen zijn niet in staat om een diploma te behalen in één van de leerwegen in het Voorbereidend Middelbaar Beroeps Onderwijs. Dit perspectief is er ook niet als er extra ondersteuning wordt geboden door middel van leerwegondersteunend onderwijs. Daarom bereidt de praktijkschool zijn leerlingen - in de leeftijdscategorie van 12 tot maximaal 18 jaar - voor op deelname aan het arbeidsproces door praktische vorming.

Voor deze dienstverlening worden personen voorgedragen die:

- voortijdig schoolverlater zijn;
- schoolverlater zijn, maar voor wie aansluitend door de school geen werk gevonden is;
- afkomstig zijn uit het Praktijkonderwijs en na een eerder dienstverband weer werkloos zijn geworden.

Minimale eisen dienstverleningspakket

- Het bedrijf biedt modules aan gericht op het behouden en versterken van de voor arbeid benodigde zelfredzaamheid en (sociale) vaardigheden van de klant.
- Het zwaartepunt van de in te zetten activiteiten moet op directe bemiddeling te liggen.
- Het verzorgen van leer-werktrajecten maakt een essentieel onderdeel uit van het dienstverleningspakket van het bedrijf.

Resultaat

Een plaatsing.

Opstellen re-integratieplan

Het re-integratieplan dient uiterlijk binnen 28 kalenderdagen door UWV te zijn ontvangen.

Maximale duur re-integratiedienstverlening

Voor klanten die voor deze dienstverlening worden aangemeld geldt de Sluitende Aanpak Wajong, zie paragraaf 4.4. De maximale duur van de dienstverlening bedraagt maximaal 2,5 jaar.



Maximale doorlooptijd traject tot aan plaatsing

De eerste werkhervatting, die voldoet aan de plaatsingsdefinitie, dient binnen maximaal 12 maanden tot stand te komen.

Ervaring eerder aanbestede UWV-opdrachten

Bedrijven die zich aanmelden en waarmee UWV eerder een contract heeft gesloten op basis van de volgende opdrachtnummers zijn verplicht deze ervaring als relevante ervaring in te brengen:

- 0704 KA Jonggehandicapte schoolverlaters die via een re-integratietraject van maximaal 1,5 jaar naar de arbeidsmarkt geleid worden

Minimaal behaald plaatsingspercentage selectie-eis ervaring

Het minimale plaatsingspercentage dat behaald moet zijn over de meetperiode bedraagt 40%.

Resultaatfinanciering

Op deze re-integratietrajecten is de standaard 'no cure less pay'-betaling van toepassing. Voor klanten die voldoen aan het Protocol Zeer Moeilijk Plaatsbaar geldt de verhouding 80% inspanningsverplichting en 20% resultaatverplichting.

Bonus

UWV betaalt - indien van toepassing - een Schadelast- en/of Plaatsingsbonus plus.

Minimaal te behalen plaatsingspercentage na afsluiten Overeenkomst

Het minimaal te behalen plaatsingspercentage na afsluiten van de Overeenkomst bedraagt 40%.

Weging gunningscriteria

- Prijs: maximaal 200 punten
- Doorlooptijd traject tot aan plaatsing: maximaal 200 punten
- Percentage niet gestarte trajecten ten laste van bedrijf: maximaal 50 punten

District van opdrachtverlening

De dienstverlening betreft alle 11 districten

De opdrachtnummers van deze dienstverlening waarvoor het bedrijf zich kan aanmelden zijn:

Opdrachtnummer	District van opdrachtverlening	Aantal te gunnen bedrijven
10.04.K.08	District Noord Nederland	20
10.04.K.09	District Utrecht & Flevoland	10
10.04.K.10	District Rijnmond	18
10.04.K.11	District Overijssel & Gelderland Noord	20
10.04.K.12	District Den Haag & Leiden	12
10.04.K.13	District West Brabant & Zeeland	15
10.04.K.14	District Gelderland Midden & Zuid	15
10.04.K.15	District Noord-Holland Noord	20
10.04.K.16	District Midden & Oost Brabant	15
10.04.K.17	District Groot Amsterdam	12
10.04.K.18	District Limburg	20



5.2 10.04.M: Re-integratietraject voor jonggehandicapte klanten met verstandelijke beperkingen

Doel

De plaatsing van een klant in arbeid passend bij zijn competenties en vaardigheden.

Specifieke klantkenmerken

Voor deze re-integratiedienstverlening worden klanten met verschillende gradaties in verstandelijke beperkingen aangemeld. Voor deze klanten geldt dat ook een combinatie met lichamelijke beperkingen en/of gedragsproblematiek aan de orde kan zijn.

Voor deze dienstverlening worden personen voorgedragen die:

- (voortijdig) schoolverlater zijn;
- na een eerder dienstverband weer werkloos zijn geworden.

N.B. het staat het bedrijf vrij om aan te geven in welke groep klanten het gespecialiseerd is. U dient uw specialisatie op het Aanmeldingsformulier en het Klantkeuzesjabloon tot uitdrukking te brengen. U dient er bij uw aanmelding wél rekening mee te houden dat bij uw bedrijf in principe alle klanten kunnen worden aangemeld die behoren tot de klantgroep.

Minimale eisen dienstverleningspakket

- het bedrijf biedt modules aan die gericht zijn op het verhogen van de fysieke en psychische weerbaarheid van de klant;
- het bedrijf dient modules aan te bieden die gericht zijn op (her)oriëntatie op de arbeidsmarkt en het opdoen van arbeidsritme (bijv. via de inzet van beroeporiëntatie, zgn. snuffelstages, arbeidstrainingscentra etc);
- het bedrijf biedt modules aan gericht op het versterken van sollicitatievaardigheden;
- Het contact met de klant, evenals de aanbodversterkende- en bemiddelende activiteiten dienen een intensief karakter te hebben.

Resultaat

Een plaatsing.

Opstellen re-integratieplan

Het re-integratieplan dient uiterlijk binnen 42 kalenderdagen door UWV te zijn ontvangen.

Maximale duur re-integratiedienstverlening

Voor klanten die voor deze dienstverlening worden aangemeld geldt de Sluitende Aanpak Wajong, zie paragraaf 4.4. De maximale duur van de dienstverlening bedraagt 2,5 jaar.

Maximale doorlooptijd traject tot aan plaatsing

De eerste werkherhvatting, die voldoet aan de plaatsingsdefinitie, dient binnen maximaal 18 maanden tot stand te komen.



Ervaring eerder aanbestede UWV-opdrachten

Bedrijven die zich aanmelden en waarmee UWV eerder een contract heeft gesloten op basis van de volgende opdrachtnummers zijn verplicht deze ervaring als relevante ervaring in te brengen:

- 0704KA Jonggehandicapte schoolverlaters die via een re-integratietraject van maximaal 1,5 jaar naar de arbeidsmarkt geleid worden;
- 0704LB Jonggehandicapte schoolverlaters die via een re-integratietraject van maximaal 2,5 jaar naar de arbeidsmarkt geleid worden;
- 0704O Jonggehandicapte schoolverlaters met gedragsproblemen of een autistische stoornis.

Minimaal behaald plaatsingspercentage selectie-eis ervaring

Het minimale plaatsingspercentage dat behaald moet zijn over de meetperiode bedraagt 35%.

Resultaatfinanciering

Op deze re-integratietrajecten is de standaard no cure less pay-betaling van toepassing. Voor klanten die voldoen aan het Protocol Zeer Moeilijk Plaatsbaar geldt de verhouding 80% inspanningsverplichting en 20% resultaatverplichting.

Bonus

UWV betaalt - indien van toepassing - een Schadelast- en/of Plaatsingsbonus plus.

Minimaal te behalen plaatsingspercentage na afsluiten Overeenkomst

Het minimaal te behalen plaatsingspercentage na afsluiten van de Overeenkomst bedraagt 35%.

Weging gunningscriteria

- Prijs: maximaal 175 punten
- Doorlooptijd traject tot aan plaatsing: maximaal 175 punten
- Percentage niet gestarte trajecten ten laste van bedrijf: maximaal 100 punten

District van opdrachtverlening

De dienstverlening betreft alle 11 districten

De opdrachtnummers van deze dienstverlening waarvoor het bedrijf zich kan aanmelden zijn:

Opdrachtnummer	District van opdrachtverlening	Aantal te gunnen bedrijven
10.04.M.08	District Noord Nederland	20
10.04.M.09	District Utrecht & Flevoland	10
10.04.M.10	District Rijnmond	18
10.04.M.11	District Overijssel & Gelderland Noord	20
10.04.M.12	District Den Haag & Leiden	16
10.04.M.13	District West Brabant & Zeeland	18
10.04.M.14	District Gelderland Midden & Zuid	18
10.04.M.15	District Noord-Holland Noord	20
10.04.M.16	District Midden & Oost Brabant	18
10.04.M.17	District Groot Amsterdam	16
10.04.M.18	District Limburg	20



5.3. 10.04.N: Re-integratietraject voor jonggehandicapte klanten met structureel functionele beperkingen van fysieke aard

Doel

De plaatsing van een klant in arbeid passend bij zijn competenties en vaardigheden.

Specifieke klantkenmerken

De klanten die voor deze dienstverlening worden aangemeld kennen een breed scala aan lichamelijke beperkingen (vaak is er sprake van meervoudige beperkingen), waarbij ook een combinatie met psychische klachten aan de orde kan zijn.

Voor deze dienstverlening worden personen voorgedragen die:

- (voortijdig) schoolverlater zijn;
- na een eerder dienstverband weer werkloos zijn geworden.

N.B. het staat het bedrijf vrij om aan te geven in welke groep klanten het gespecialiseerd is. U dient uw specialisatie op het Aanmeldingsformulier en het Klantkeuzesjabloon tot uitdrukking te brengen. U dient er bij uw aanmelding wél rekening mee te houden dat bij uw bedrijf in principe alle klanten kunnen worden aangemeld die behoren tot de klantgroep.

Minimale eisen dienstverleningspakket

- het bedrijf dient modules aan te bieden die gericht zijn op het verhogen van de fysieke en psychische weerbaarheid van de klant;
- het bedrijf biedt modules aan die gericht zijn op (her)oriëntatie op de arbeidsmarkt en het opdoen van arbeidsritme (bijv. via de inzet van beroepenoriëntatie, zgn. snuffelstages, arbeidstrainingscentra etc);
- Het contact met de klant, evenals de aanbodversterkende- en bemiddelende activiteiten dienen een intensief karakter te hebben.

Resultaat

Een plaatsing.

Opstellen re-integratieplan

Het re-integratieplan dient uiterlijk binnen 42 kalenderdagen door UWV te zijn ontvangen.

Maximale duur re-integratiedienstverlening

Voor klanten die voor deze dienstverlening worden aangemeld geldt de Sluitende Aanpak Wajong, zie paragraaf 4.4. De maximale duur van de dienstverlening bedraagt 2,5 jaar.

Maximale doorlooptijd traject tot aan plaatsing

De eerste werkhervatting, die voldoet aan de plaatsingsdefinitie, dient binnen maximaal 18 maanden tot stand te komen.



Ervaring eerder aanbestede UWV-opdrachten

Bedrijven die zich aanmelden en waarmee UWV eerder een contract heeft gesloten op basis van de volgende opdrachtnummers zijn verplicht deze ervaring als relevante ervaring in te brengen:

- 0704 KA Jonggehandicapte schoolverlaters die via een re-integratietraject van maximaal 1,5 jaar naar de arbeidsmarkt geleid worden;
- 0704 LB Jonggehandicapte schoolverlaters die via een re-integratietraject van maximaal 2,5 jaar naar de arbeidsmarkt geleid worden.

Minimaal behaald plaatsingspercentage selectie-eis ervaring

Het minimale plaatsingspercentage dat behaald moet zijn over de meetperiode bedraagt 35%.

Resultaatfinanciering

Op deze re-integratietrajecten is de standaard no cure less pay-betaling van toepassing.

Voor klanten die voldoen aan het Protocol Zeer Moeilijk Plaatsbaar geldt de verhouding 80% inspanningsverplichting en 20% resultaatverplichting.

Bonus

UWV betaalt - indien van toepassing - een Schadelast- en/of Plaatsingsbonus plus.

Minimaal te behalen plaatsingspercentage na afsluiten Overeenkomst

Het minimaal te behalen plaatsingspercentage na afsluiten van de Overeenkomst bedraagt 35%.

Weging gunningscriteria

- Prijs: maximaal 175 punten
- Doorlooptijd traject tot aan plaatsing: maximaal 175 punten
- Percentage niet gestarte trajecten ten laste van bedrijf: maximaal 100 punten

District van opdrachtverlening

De dienstverlening betreft alle 11 districten

De opdrachtnummers van deze dienstverlening waarvoor het bedrijf zich kan aanmelden zijn:

Opdrachtnummer	District van opdrachtverlening	Aantal te gunnen bedrijven
10.04.N.08	District Noord Nederland	15
10.04.N.09	District Utrecht & Flevoland	10
10.04.N.10	District Rijnmond	12
10.04.N.11	District Overijssel & Gelderland Noord	15
10.04.N.12	District Den Haag & Leiden	10
10.04.N.13	District West Brabant & Zeeland	12
10.04.N.14	District Gelderland Midden & Zuid	12
10.04.N.15	District Noord-Holland Noord	15
10.04.N.16	District Midden & Oost Brabant	12
10.04.N.17	District Groot Amsterdam	10
10.04.N.18	District Limburg	15



5.4. 10.04.0: Re-integratietraject voor jonggehandicapte klanten met stoornissen in het autistisch spectrum

Doel

De plaatsing van een klant in arbeid passend bij zijn competenties en vaardigheden.

Specifieke klantkenmerken

De klanten die voor deze dienstverlening worden aangemeld hebben een autismspectrumstoornis.

De meest voorkomende autismspectrumstoornissen zijn:

- Autistische stoornis
- Stoornis van Asperger
- PDD-NOS

Als gevolg van deze gedragsstoornissen kunnen deze klanten :

- Minder goed sociaal contact maken.
- Minder goed praten of communiceren.
- Minder de fantasie gebruiken en/of
- hebben zij een star patroon van zich herhalende, typische bezigheden.

Voor een deel van de klanten geldt dat er tevens sprake is van een verstandelijke beperking. Voor alle klanten geldt echter dat de stoornis in het autistisch spectrum de meest bepalende factor is waarmee rekening gehouden moet worden in de begeleiding op weg naar werk.

Voor deze dienstverlening worden personen voorgedragen die:

- (voortijdig) schoolverlater zijn;
- na een eerder dienstverband weer werkloos zijn geworden.

N.B. het staat het bedrijf vrij om aan te geven in welke groep klanten het gespecialiseerd is. U dient uw specialisatie op het Aanmeldingsformulier en het Klantkeuzesjabloon tot uitdrukking te brengen. U dient er bij uw aanmelding wél rekening mee te houden dat bij uw bedrijf in principe alle klanten kunnen worden aangemeld die behoren tot de klantgroep.

Minimale eisen dienstverleningspakket

- Het bedrijf dient modules aan te bieden die gericht zijn op het verhogen van de fysieke en psychische weerbaarheid van de klant;
- Het bedrijf biedt modules aan te bieden gericht op (her)oriëntatie op de arbeidsmarkt en het opdoen van arbeidsritme (bijv. via de inzet van beroeporiëntatie, zgn. snuffelstages, arbeidstrainingscentra etc);
- Het contact met de klant, evenals alle activiteiten in het kader van de aanbodversterking en bemiddeling naar een nieuwe werkkring dienen een intensief en gestructureerd karakter te hebben.

Resultaat

Een plaatsing.

Opstellen re-integratieplan

Het re-integratieplan dient uiterlijk binnen 42 kalenderdagen door UWV te zijn ontvangen.



Maximale duur re-integratiedienstverlening

Voor klanten die voor deze dienstverlening worden aangemeld geldt de Sluitende Aanpak Wajong, zie paragraaf 4.4. De maximale duur van de dienstverlening bedraagt 2,5 jaar.

Maximale doorlooptijd traject tot aan plaatsing

De eerste werkhervatting, die voldoet aan de plaatsingsdefinitie, dient binnen maximaal 20 maanden tot stand te komen.

Ervaring eerder aanbestede UWV-opdrachten

Bedrijven die zich aanmelden en waarmee UWV eerder een contract heeft gesloten op basis van de volgende opdrachtnummers zijn verplicht deze ervaring als relevante ervaring in te brengen:

- 07040 Jonggehandicapte schoolverlaters met gedragsproblemen of een autistische stoornis.

Minimaal behaald plaatsingspercentage selectie-eis ervaring

Het minimale plaatsingspercentage dat behaald moet zijn over de meetperiode bedraagt 35%.

Resultaatfinanciering

Op deze re-integratietrajecten is de standaard no cure less pay-betaling van toepassing. Voor klanten die voldoen aan het Protocol Zeer Moeilijk Plaatsbaar geldt de verhouding 80% inspanningsverplichting en 20% resultaatverplichting.

Bonus

UWV betaalt - indien van toepassing - een Schadelast- en/of Plaatsingsbonus plus.

Minimaal te behalen plaatsingspercentage na afsluiten Overeenkomst

Het minimaal te behalen plaatsingspercentage na afsluiten van de Overeenkomst bedraagt 35%.

Weging gunningscriteria

- Prijs: maximaal 150 punten
- Doorlooptijd traject tot aan plaatsing: maximaal 200 punten
- Percentage niet gestarte trajecten ten laste van bedrijf: maximaal 100 punten

District van opdrachtverlening

De dienstverlening betreft alle 11 districten

De opdrachtnummers van deze dienstverlening waarvoor het bedrijf zich kan aanmelden zijn:

Opdrachtnummer	District van opdrachtverlening	Aantal te gunnen bedrijven
10.04.O.08	District Noord Nederland	12
10.04.O.09	District Utrecht & Flevoland	8
10.04.O.10	District Rijnmond	8
10.04.O.11	District Overijssel & Gelderland Noord	12
10.04.O.12	District Den Haag & Leiden	6
10.04.O.13	District West Brabant & Zeeland	8
10.04.O.14	District Gelderland Midden & Zuid	8
10.04.O.15	District Noord-Holland Noord	12
10.04.O.16	District Midden & Oost Brabant	8
10.04.O.17	District Groot Amsterdam	6
10.04.O.18	District Limburg	10



5.5. 10.04.P: Re-integratietraject voor jonggehandicapte klanten met structureel functionele beperkingen van psychische/psychiatrische aard

Doel

De plaatsing van een klant in arbeid passend bij zijn competenties en vaardigheden.

Specifieke klantkenmerken

De klanten die worden aangemeld voor deze dienstverlening kennen een breed scala aan psychische en psychiatrische beperkingen. Bij deze klantgroep komt het voor dat er een lopend curatief GGZ-traject is. Bij het invullen van het re-integratietraject dient hiermee rekening gehouden te worden. Ook is het mogelijk dat klanten lichamelijke beperkingen hebben.

Voor deze dienstverlening worden personen voorgedragen die:

- (voortijdig) schoolverlater zijn;
- na een eerder dienstverband weer werkloos zijn geworden.

N.B. het staat het bedrijf vrij om aan te geven in welke groep klanten het gespecialiseerd is. U dient uw specialisatie op het Aanmeldingsformulier en het Klantkeuzesjabloon tot uitdrukking te brengen. U dient er bij uw aanmelding wél rekening mee te houden dat bij uw bedrijf in principe alle klanten kunnen worden aangemeld die behoren tot de klantgroep.

Minimale eisen dienstverleningspakket

- het bedrijf dient modules aan te bieden die gericht zijn op het verhogen van de fysieke en psychische weerbaarheid van de klant;
- het bedrijf biedt modules aan die gericht zijn op heroriëntatie op de arbeidsmarkt en het opdoen van arbeidsritme (bijv. via de inzet van beroeporiëntatie, zgn. snuffelstages, arbeidstrainingscentra etc);
- het bedrijf dient modules aan te bieden gericht op het versterken van sollicitatievaardigheden
- Het contact met de klant, evenals de aanbodversterkende- en bemiddelende activiteiten dienen een intensief karakter te hebben.

Resultaat

Een plaatsing.

Opstellen re-integratieplan

Het re-integratieplan dient uiterlijk binnen 42 kalenderdagen door UWV te zijn ontvangen.

Maximale duur re-integratiedienstverlening

Voor klanten die voor deze dienstverlening worden aangemeld geldt de Sluitende Aanpak Wajong, zie paragraaf 4.4. De maximale duur van de dienstverlening bedraagt 2,5 jaar.

Maximale doorlooptijd traject tot aan plaatsing

De eerste werkherhvatting, die voldoet aan de plaatsingsdefinitie, dient binnen maximaal 20 maanden tot stand te komen.



Ervaring eerder aanbestede UWV-opdrachten

Bedrijven die zich aanmelden en waarmee UWV eerder een contract heeft gesloten op basis van de volgende opdrachtnummers zijn verplicht deze ervaring als relevante ervaring in te brengen:

- 0704P Jonggehandicapten met een psychiatrisch ziektebeeld.

Minimaal behaald plaatsingspercentage selectie-eis ervaring

Het minimale plaatsingspercentage dat behaald moet zijn over de meetperiode bedraagt 30%.

Resultaatfinanciering

Op deze re-integratietrajecten is de standaard no cure less pay-betaling van toepassing.

Voor klanten die voldoen aan het Protocol Zeer Moeilijk Plaatsbaar geldt de verhouding 80% inspanningsverplichting en 20% resultaatsverplichting.

Bonus

UWV betaalt - indien van toepassing - een Schadelast- en/of Plaatsingsbonus plus.

Minimaal te behalen plaatsingspercentage na afsluiten Overeenkomst

Het minimaal te behalen plaatsingspercentage na afsluiten van de Overeenkomst bedraagt 30%.

Weging gunningscriteria

- Prijs: maximaal 150 punten
- Doorlooptijd traject tot aan plaatsing: maximaal 200 punten
- Percentage niet gestarte trajecten ten laste van bedrijf: maximaal 100 punten

District van opdrachtverlening

De dienstverlening betreft alle 11 districten

De opdrachtnummers van deze dienstverlening waarvoor het bedrijf zich kan aanmelden zijn:

Opdrachtnummer	District van opdrachtverlening	Aantal te gunnen bedrijven
10.04.P.08	District Noord Nederland	12
10.04.P.09	District Utrecht & Flevoland	8
10.04.P.10	District Rijnmond	12
10.04.P.11	District Overijssel & Gelderland Noord	15
10.04.P.12	District Den Haag & Leiden	10
10.04.P.13	District West Brabant & Zeeland	10
10.04.P.14	District Gelderland Midden & Zuid	10
10.04.P.15	District Noord-Holland Noord	15
10.04.P.16	District Midden & Oost Brabant	10
10.04.P.17	District Groot Amsterdam	12
10.04.P.18	District Limburg	10

