

## Waarom een scholingsbeleid?

Om werk te kunnen vinden zijn kennis en vaardigheden van groot belang. UWV ondersteunt klanten die scholing nodig hebben. Om te bepalen of een klant scholing nodig heeft, is het Protocol Scholing ontwikkeld.

## Het Protocol Scholing

Het Protocol Scholing is ontwikkeld op verzoek van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). UWV heeft het protocol opgesteld in nauwe samenwerking met brancheorganisatie Boaborea, de Landelijke Cliëntenraad en de erkende Rea-scholingsinstituten.

Het Protocol is voor alle klanten van UWV die kunnen re-integreren naar werk. Met het Protocol Scholing kan worden vastgesteld of:

- scholing noodzakelijk is in relatie tot de vraag op de arbeidsmarkt
- wat de aard en de duur van de scholing inclusief de studiebelasting is;
- of de klant kans van slagen heeft in relatie tot zijn capaciteiten, vaardigheden en zijn privéomstandigheden

In het protocol is een beslisboom opgenomen waarin de te nemen stappen schematisch zijn weergegeven. De re-integratiecoach toetst de noodzaak van scholing bij het opstellen van de re-integratievisie.

## Wijzigingen per 1 juli 2008

Het oorspronkelijke Protocol Scholing dateert van 1 juli 2005. In het najaar 2007 heeft onderzoeksbureau Regioplan het Protocol Scholing geëvalueerd. Hieruit bleek dat scholing (leidend tot werk) effectiever kan worden ingezet. UWV heeft daarom het scholingsbeleid met ingang van 1 juli 2008 aangepast.

De wijzigingen zijn:

- Scholing moet vraaggericht worden ingezet;
- UWV koopt alleen nog scholingen in korter dan 3 maanden;
- Scholing wordt bij voorkeur ingezet als een zelfstandig re-integratieinstrument en niet (langer) als onderdeel van een traject.

## Vraaggericht inzetten van scholingen

Scholing kan met ingang van 1 juli 2008 uitsluitend nog vraaggericht ingezet worden. Dit betekent dat er een concrete vacature bij een werkgever is. Of dat deze er binnen afzienbare tijd op de locale of regionale arbeidsmarkt komt. En dat de klant is te scholen voor deze arbeidsmarkt. Het vraaggericht inzetten van scholingen sluit aan op het algemene re-integratiebeleid van UWV. Als het kan volgt de klant een leer-/werktraject, waarbij scholing en werken gecombineerd worden in één dienstverband.

## Scholing korter dan 3 maanden

Scholingen met een duur van korter dan 3 maanden zijn het meest effectief zijn en leiden vaker tot uitstroom naar werk. Daarom zet UWV bij voorkeur scholingen in met een doorlooptijd van maximaal 3 maanden. Hierop kan een uitzondering worden gemaakt, bijvoorbeeld als de Werkcoach of Arbeidsdeskundige van UWV beoordeelt dat een klant is gebaat bij een langere scholingsperiode. Zoals bij een baangarantie of een concrete vacature.



## Scholingen als zelfstandig instrument

Ook blijkt dat voor klanten voor wie scholing als een zelfstandig instrument wordt ingezet, dit veel vaker naar werk leidt in vergelijking tot scholingen als onderdeel van een re-integratietraject. Daarom is besloten scholingen zoveel als mogelijk als een zelfstandig re-integratieinstrument in te zetten. Ook hier kan de Werkcoach of Arbeidsdeskundige van UWV een uitzondering maken, bijvoorbeeld als de klant een leer-/werktraject gaat volgen.

## Nieuwe richtlijnen per 1 september 2009

Om scholingen nog effectiever en efficiënter te kunnen inzetten gelden met ingang van 1 september 2009 de volgende aanvullende bepalingen:

### ***Beperking van de scholingstermijn tot maximaal één jaar***

UWV richt zijn focus met scholing op de vervulling van (concrete) vacatures op de arbeidsmarkt. Om deze reden is bepaald dat de doorlooptijd van de in te kopen scholingen één jaar is. Onderzoek heeft namelijk opnieuw uitgewezen dat kortdurende scholingen het meest effectief zijn in termen van werkherleving. Daarbij is de situatie op de arbeidsmarkt over één jaar is niet of nauwelijks in te schatten.

Vanzelfsprekend blijft de mogelijkheid bestaan – in geval van een concrete baangarantie of een leerbaan – dat een scholing in te kopen met een langere duur mogelijk. Voor werkzoekende ontslagwerklozen is dit in bijzondere gevallen twee jaar. Voor werkzoekende arbeidsgehandicapten bestaat er geen wettelijke begrenzing van de scholingstermijn.

### ***Beperking van de maximum prijs van een scholing tot € 5000,-***

Gelet op kosteneffectiviteit wordt een maximum bedrag aan de in te kopen scholing gesteld. Dit maximale bedrag is gesteld op € 5000,-. De ervaring leert dat dit de gemiddelde kosten zijn voor een scholing met een duur van één jaar. In dit bedrag zijn de reiskosten opgenomen. Het gaat om een bedrag exclusief BTW.

Uitsluitend in gevallen dat er een aantoonbare concrete baangarantie is, koopt UWV een scholing met een hoger bedrag dan € 5000,- in.

### ***Drempelbedrag leermiddelen gesteld op € 117,-***

Voor werkzoekenden die een scholing volgen wordt geregeld nog een aparte aanvraag gedaan voor vergoeding van leermiddelen. Het gaat veelal om de aanschaf van leermiddelen door de werkzoekende. Hieronder valt niet het boekengeld.

Vanaf 1 september 2009 geldt als vuistregel dat UWV een bedrag van maximaal 10% van de totale scholingskosten aan leermiddelen (rechtstreeks aan de werkzoekende) zal vergoeden. Echter onder voorwaarden dat leermiddelen tot een drempelbedrag van € 117,- als algemeen gebruikelijk worden gezien. De kosten beneden dit drempelbedrag zullen dus niet worden vergoed.