

# OVERDRACHT RE-INTEGRATIETAAK AAN GEMEENTEN PARTICIPATIEWET PER 1 JANUARI 2017



**ZIEK UIT DIENST**



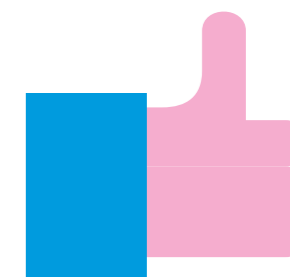
**BIJ LOONKOSTENSUBSIDIE**



**RE-INTEGRATIEVERSLAG**



**NOG STEEDS ZIEK**



**WEER BETER**



Werknemer vraagt via werkgever Ziektewet-uitkering aan.

Ex-werknemer ontvangt brief van UWV over zijn rechten en plichten bij toekenning Ziektewet-uitkering. Als voor de ex-werknemer loonkosten-subsidie is betaald, ontvangt hij ook een brief dat de gemeente (dus niet UWV) de re-integratie uitvoert.

Ex-werknemer ontvangt het re-integratieverslag van werkgever bij einde dienstverband. UWV en de gemeente kunnen dit verslag bij de ex-werknemer opvragen.

Na 1 jaar ziekte voert UWV Eerstejaars Ziektewet-beoordeling uit. Na 2 jaar ziekte vraagt ex-werknemer WIA-uitkering aan bij UWV en stuurt een door de gemeente aangevuld, volledig re-integratie-verslag naar UWV.

Ex-werknemer meldt zich beter bij UWV én bij de gemeente.



Werkgever meldt de werknemer ziek uit dienst bij UWV en vraagt Ziektewet-uitkering aan of geeft wijziging door als UWV al een uitkering betaalt. Werkgever ontvangt brief van UWV over einde loondoorbetalingsverplichting en einde re-integratieplicht.

Werkgever geeft het re-integratieverslag aan ex-werknemer mee bij einde dienstverband.



UWV raadpleegt Digitaal Klantendossier (DKD) of gemeente loonkostensubsidie heeft betaald. UWV stuurt brief aan werknemer over zijn rechten en plichten bij toekenning Ziektewet-uitkering.

UWV stuurt via Inlichtingenbureau melding aan gemeente. Dit doet UWV op basis van het Digitaal Klantendossier (DKD).

UWV stuurt werknemer brief dat gemeente de re-integratie uitvoert.

Na 1 jaar ziekte voert UWV Eerstejaars Ziektewet-beoordeling uit. Na 2 jaar ziekte stuurt UWV ex-werknemer brief over de mogelijkheid van een WIA-aanvraag.

UWV geeft betermelding via Inlichtingenbureau door aan gemeente. Dit doet UWV op basis van het Digitaal Klantendossier (DKD).



Als voor de ex-werknemer loonkostensubsidie is betaald, neemt gemeente (dus niet UWV) de re-integratie over van de werkgever.

Gemeente ontvangt re-integratieverslag van ex-werknemer.

Gemeente geeft de ex-werknemer het aangevulde en volledige re-integratieverslag.

Gemeente blijft de ex-werknemer begeleiden naar werk.

## Loonkostensubsidie en ziek uit dienst?

### Gemeente voert re-integratie uit

Op 1 januari 2015 is de Participatiewet ingegaan. Met deze wet wil het kabinet mensen met een arbeidsbeperking makkelijker aan werk helpen. Hierbij zijn de gemeenten verantwoordelijk voor de re-integratie van de eigen doelgroep. Een werknemer behoort ook tot deze 'gemeentelijke doelgroep Participatiewet' als hij ziek uit dienst gaat en als een gemeente in de afgelopen 2 jaar loonkostensubsidie voor hem heeft betaald. Omdat UWV niet meer verantwoordelijk is voor de re-integratietaken voor deze doelgroep, sturen wij per 1 januari 2017 meldingen naar gemeenten als een werknemer uit deze doelgroep ziek uit dienst gaat. Met dit overzicht leggen wij dit verder uit.

### Waarom loonkostensubsidie?

Loonkostensubsidie is voor werknemers die tot de gemeentelijke doelgroep Participatiewet behoren. Een werkgever vraagt de subsidie aan als een werknemer minder dan het minimumloon kan verdienen. Hij doet dit bij de gemeente waar de werknemer staat ingeschreven. De gemeente vergoedt daarna het verschil tussen loonwaarde en het wettelijk minimumloon aan de werkgever. Hiermee ontvangt de werkgever een compensatie in de loonkosten en de werknemer ontvangt het wettelijk minimumloon.

## Ziek uit dienst

Als een werknemer uit de doelgroep ziek uit dienst gaat, meldt de werkgever dit bij UWV. Hij doet dit op de laatste dag van het dienstverband met het formulier Aanvragen Ziektewet-uitkering op [uwv.nl](http://uwv.nl). Dit kan ook via Digipoort of met de Verzuimmelder. Met Digipoort koppelen werkgevers hun personeelsadministratie aan de database van UWV. Met de Verzuimmelder geven werkgevers online via het werkgeversportaal ziekmeldingen door. UWV betaalt de Ziektewet-uitkering aan de ex-werknemer na einde dienstverband.

### Was er al een (no-risk) Ziektewet-uitkering?

Ontvangt een werkgever al een (no-risk) Ziektewet-uitkering voor een zieke werknemer en gaat hij uit dienst? Dan geeft de werkgever dit als wijziging door met het formulier Doorgeven wijzigingen werknemers met Ziektewet op [uwv.nl/werkgevers](http://uwv.nl/werkgevers) op de laatste dag van het dienstverband. Vanaf die datum heeft de werkgever geen loondoorbetalings- en re-integratieverplichting meer. UWV betaalt de Ziektewet-uitkering aan de ex-werknemer en de gemeente voert de re-integratie uit als er in de laatste 2 jaar loonkostensubsidie is betaald door een gemeente.

## Loonkostensubsidie door gemeente?

Nadat UWV de melding 'ziek-uit-dienst' heeft ontvangen, raadplegen wij het Digitaal Klantdossier (DKD). Als hierin staat geregistreerd dat deze ex-werknemer tot de doelgroep behoort, dan voert de woongemeente de re-integratie uit. Deze gemeente ontvangt op basis van de gegevens in het Digitaal Klantdossier een melding via het Inlichtingenbureau. Het Inlichtingenbureau is een stichting die gemeenten ondersteunt bij het uitwisselen van elektronische gegevens, zodat zij hun taak beter kunnen uitvoeren. Ook sturen wij de ex-werknemer een brief over de Ziektewet-uitkering met de rechten en plichten waaraan hij moet voldoen. In deze brief staat ook dat de gemeente de re-integratie uitvoert. De werkgever sturen wij een brief omdat vanaf die datum de loondoorbetalingsverplichting en de re-integratieplicht voor deze ex-werknemer stoppen.

### Re-integratieverslag

Is een werknemer ziek? Dan begint de werkgever 6 weken na de eerste ziektedag met een dossier voor het re-integratieverslag. Als de werknemer na deze 6 weken ziek uit dienst gaat, ontvangt hij dit verslag. UWV en de gemeente kunnen dit bij de ex-werknemer opvragen. Aan de hand van het re-integratieverslag kijken wij of de werkgever en de werknemer voldoende hebben gedaan aan de re-integratie.

### Na 1 jaar nog steeds ziek?

UWV beoordeelt aan het einde van het eerste ziektejaar de ex-werknemer om te zien of hij geschikt is voor ander werk (Eerstejaars Ziektewet-beoordeling). Mogelijk stopt dan zijn Ziektewet-uitkering. Als de gemeente vindt dat de ex-werknemer weer geschikt is voor werk, vraagt de gemeente een beoordeling bij UWV aan.

## Na 2 jaar nog steeds ziek?

Is een ex-werknemer na 2 jaar nog steeds ziek? Dan vraagt hij zelf een WIA-uitkering bij UWV aan. Wij herinneren hem hieraan na 1,5 jaar ziekte door een brief te sturen. Ook vraagt de ex-werknemer zijn re-integratieverslag op bij de gemeente en geeft dit op verzoek aan UWV. Het re-integratieverslag moet volledig zijn en beschrijven wat de werkgever en daarna de gemeente hebben gedaan om de ex-werknemer weer aan werk te helpen.

### Weer beter?

Ook bij een betermelding maken wij gebruik van het Digitaal Klantdossier (DKD). Een ex-werknemer meldt zich weer beter via Mijn UWV en bij de gemeente. Wij sturen deze melding daarna via het Inlichtingenbureau door aan de gemeente. Daarna beëindigen wij zijn Ziektewet-uitkering. Heeft de ex-werknemer nog geen werk? Dan vraagt hij een WW-uitkering aan bij UWV of een bijstandsuitkering bij de gemeente. De gemeente blijft de ex-werknemer begeleiden naar werk.

### Meer informatie

Werknemers en werkgevers vinden op [uwv.nl](http://uwv.nl) meer informatie over de Participatiewet, de Ziektewet-uitkering en de WIA-uitkering. Als u bij de gemeente werkt, vindt u op [uwv.nl/zakelijk](http://uwv.nl/zakelijk) meer informatie over de samenwerking tussen UWV en gemeenten. Meer informatie over het Digitaal Klantdossier (DKD) vindt u op [inlichtingenbureau.nl](http://inlichtingenbureau.nl) en [bkwi.nl](http://bkwi.nl).

