



Op de verschillen na zijn we allemaal hetzelfde

Wij willen dat iedereen zich welkom voelt bij UWV. Bij UWV kun je jezelf zijn. Ongeacht je culturele, etnische of religieuze achtergrond, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, opleidingsniveau, arbeidsbeperking of andere zichtbare en onzichtbare verschillen. Wij vinden diversiteit belangrijk en vanzelfsprekend en gaan hier respectvol mee om. UWV werkt aan een open sfeer waarin medewerkers zich gewaardeerd, gerespecteerd en op hun gemak voelen.

We zijn één van de grootste werkgevers in Nederland en zijn ons bewust van onze maatschappelijke taak als werkgever én dienstverlener. Wij vinden het belangrijk dat iedereen mee kan doen in de maatschappij. Als dat (tijdelijk) niet kan door middel van werk, zorgen wij voor inkomen. Onze klanten kunnen rekenen op een respectvolle, open, eerlijke en professionele benadering, zoals wij die ook van hen verwachten.

Vanuit onze maatschappelijke verantwoordelijkheid willen wij als organisatie een afspiegeling vormen van de samenleving. UWV streeft naar een divers medewerkersbestand, waarin de klant zich herkent. Wij stemmen onze dienstverlening zo goed mogelijk af op al die verschillende mensen die een beroep op ons doen. Wij geloven dat dit het beste kan als onze "binnenwereld" net zo divers is als onze "buitenwereld".

Het succes van onze dienstverlening hangt samen met de diversiteit van onze medewerkers. Diversiteit geeft ons inzicht in de kennis, gedachten, ideeën en achtergronden van onze klanten en medewerkers. Met deze inzichten verbeteren wij de kwaliteit van onze dienstverlening en zorgen wij voor een veilige werkomgeving waarin onze medewerkers het beste tot hun recht komen.

UWV MAAKT WERK VAN DIVERSITEIT

- UWV voert actief beleid om diversiteit en inclusie binnen de organisatie te bevorderen.
- We zijn aangesloten bij het netwerk Diversiteit in Bedrijf en dragen hier actief aan bij.
- Met het ondertekenen van het charter Talent naar de Top en het charter Diversiteit heeft UWV zich tot doel gesteld diversiteit te bevorderen.
- Jaarlijks organiseert UWV bijeenkomsten voor medewerkers, werkgevers en leveranciers om hen te blijven inspireren om werk te maken van diversiteit.
- We organiseren medewerkersbijeenkomsten om een open werksfeer te bevorderen.

- Wij hebben een UWV-gedragscode waarin onze gedragsregels zijn beschreven en waar we ons allemaal aan houden.
- We streven naar meer diversiteit op managementposities door het thema diversiteit op te nemen in een opleidingsprogramma voor managers.
- Om de twee jaar voeren we een werkbelevingsonderzoek uit dat inzicht geeft in de mate waarin medewerkers zich prettig voelen op de werkvloer.
- UWV is trots op zijn medewerkersnetwerken voor culturele diversiteit -LEF, vrouwen - Vrouw@UWV, lesbische, homoseksuele, biseksuele en transgender medewerkers - Roze Werk, oudere medewerkers - PROUD@UWV en jongere medewerkers - Jong@UWV.
- We organiseren ons werk anders en leiden werkbegeleiders op waardoor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ook bij ons kunnen werken. Van 200 nu naar 500 in 2020.
- We laten ons inspireren door andere organisaties en staan open voor initiatieven die ons helpen diversiteit en inclusiviteit te bevorderen.

EN HOE DOEN WE DAT MET ELKAAR?

Als medewerkers van UWV behandelen wij collega's en klanten zoals wij zelf behandeld willen worden. Discriminatie, intimidatie, machtsmisbruik, agressie en pesten passen niet in een veilige werkomgeving en accepteren wij niet. Niet van elkaar en niet van onze klanten! Wij zijn open en respectvol naar elkaar, hebben interesse in elkaar en zijn nieuwsgierig naar elkaars 'vanzelfsprekendheden'. We luisteren goed en respecteren andere zienswijzen. We praten met elkaar over dilemma's waar we tegenaan lopen en over hoe we het beste kunnen samenwerken. Daar maken we afspraken over die we ook nakomen. Zo dragen we allemaal bij aan een werkomgeving waarin iedereen betrokken, verantwoordelijk en veilig is.

